

Cyfarwyddwr Cyffredinol Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/
Prif Weithredwr GIG Cymru
Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol

Director General Health and Social Services/
NHS Wales Chief Executive
Health and Social Services Group



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Nick Ramsay AC
Cadeirydd
Y Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus

Ein cyf: AG/SOT

25 Ebrill 2019

Annwy Mr Ramsay,

Gwariant GIG Cymru ar staff asiantaeth

Rwy'n ysgrifennu mewn ymateb i'r llythyr y gwnaethoch ei anfon ar 28 Mawrth 2019.

Mae Llywodraeth Cymru yn croesawu adroddiad Swyddfa Archwilio Cymru (SAC), Ionawr 2019, ar wariant ar staff asiantaeth gan Wasanaeth Iechyd Gwladol Cymru (GIG Cymru) a fydd yn llywio gweithgareddau i'r dyfodol yng Nghymru. Roeddem eisoes wedi dechrau gwneud gwaith sylweddol yn genedlaethol i reoli'r gwariant hwn, a gwnaethom rannu hyn gyda SAC wrth iddynt gwblhau eu hadroddiad. Mae'n galonogol bod yr arsylwadau a wnaed gan SAC ar ddatblygu ffynhonnell sengl o gasgliad data cyson a chryfhau arweiniad i lywio'r gwaith a darparu effeithlonrwydd i'r dyfodol yn cyd-fynd â'n ffocws ar gyfer ail gyfnod y rhaglen waith hon.

Gwnaethom gyflwyno fframwaith rheoli cenedlaethol newydd ym mis Tachwedd 2017 a gymeradwywyd gan y Gweinidog i leihau'r defnydd o asiantaethau a'r gwariant arnynt, gan ein galluogi i leihau gwariant cymaint â £30 miliwn mewn 12 mis rhwng 2016-17 a 2017-18. Mae hyn yn welliant o 17% mewn gwariant sylfaenol ac mae wedi gwrthdroi patrwm o gynnydd blynyddol.

Roedd y lleihad hwn o ganlyniad i waith ar y cyd rhwng Llywodraeth Cymru a sefydliadau'r GIG i weithredu nifer o reolaethau a phrosesau rheoli a gyflwynwyd gan Gylchlythyr Iechyd Llywodraeth Cymru [WHC 2017-042](#) ym mis Tachwedd 2017 i leihau'r defnydd o staff asiantaeth a staff locwm yn sefydliadau GIG Cymru.

Ochr yn ochr â'r rheolaethau ar leoli staff asiantaeth a locwm, rydym hefyd wedi gweithredu ystod o fesurau mwy strategol i adeiladu gweithlu sylweddol a chynaliadwy yn erbyn y

gwariant uchaf a gofnodwyd erioed ar weithlu, gan gynnwys ein hymgyrch Hyfforddi, Gweithio, Byw llwyddiannus.

Bu cynnydd wrth recriwtio'r gweithlu, gyda'r nifer uchaf erioed o staff yn gweithio yn GIG Cymru. Ym mis Medi 2017 (yr ystadegau swyddogol diweddaraf sydd ar gael) roedd 77,917 o staff GIG cyfwerth â llawn amser (FTE) yn cael eu cyflogi yn uniongyrchol yng Nghymru. Roedd hyn 2.1% (1,629) yn uwch nag yn 2016 a dyma'r nifer uchaf erioed.

Hefyd, ym mis Tachwedd 2018, cyhoeddodd y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol becyn buddsoddi o £114m i gefnogi rhaglenni addysg a hyfforddiant ar gyfer gweithwyr gofal iechyd proffesiynol yng Nghymru. Mae hyn yn cynrychioli cynnydd o £7m o gymharu â 2018/19.

Rydym wedi cyflawni lleihad sylweddol a chyflym yn ein gwariant ar staff asiantaeth a locwm drwy ein fframwaith rheoli newydd. Mae'r casgliad gwybodaeth sy'n sylfaen i'r fframwaith rheoli hwn, ochr yn ochr â dadansoddiad a sylwadau SAC, wedi ein galluogi i adnabod y camau nesaf ar gyfer ail gyfnod y gwaith i leihau dibyniaeth y GIG ymhellach ar staff asiantaeth a locwm, a pharhau â'r cynnydd da hwn.

Er bod potensial sylweddol i reoli'r defnydd o staff asiantaeth a locwm ymhellach, mae rhai sefydliadau wedi gwneud gwell cynnydd nag eraill. Felly, mae swyddogion Llywodraeth Cymru yn gweithio gyda'r byrddau iechyd unigol i rannu arfer da a chraffu ar eu camau gweithredu. Maent hefyd yn archwilio manteision posibl y sefydliadau, gan gynnwys dewisiadau masnachol, sy'n cynnig ystod o wasanaethau sy'n ceisio lleihau'r gwariant ar staff asiantaeth a locwm.

Mae dadansoddiad o'r gwariant ar leoli staff asiantaeth a locwm ym mhob grŵp staff yn y GIG yng Nghymru ar gyfer 2018-19 wedi'i gynnwys yn Atodiad 1.

Yours sincerely



Dr Andrew Goodall CBE

Staff Group	2018/19 Agency & Locum (paid at a premium) Expenditure (M11 Actual + M12 Forecast)											Staff Category as a % of Total Expenditure £000's
	ABM £000's	Aneurin Bevan £000's	Betsi Cadwaladr £000's	Cardiff & Vale £000's	Cwm Taf £000's	Hywel Dda £000's	Powys £000's	PHW £000's	Velindre £000's	WAST £000's	Total £000's	
Admin & Clerical & Board Members	1,223	269	1,672	421	993	239	70	763	1,093	160	6,902	4.9%
Medical & Dental	9,737	10,334	13,809	144	13,909	4,308	1,286	673	-	-	54,200	38.5%
Nursing & Midwifery Registered	11,575	7,358	12,428	9,442	6,741	14,216	2,074	-	4	-	63,839	45.3%
Prof Scientific & Technical	8	86	300	5	50	22	710	-	-	-	1,181	0.8%
Additional Clinical Services	851	48	25	15	342	138	368	-	101	-	1,888	1.3%
Allied Health Professionals	1,006	1,438	2,293	591	808	1,222	409	48	522	-	8,337	5.9%
Healthcare Scientists	201	716	213	164	296	168	-	642	44	-	2,444	1.7%
Estates & Ancillary	679	736	21	347	1	-	237	2	62	12	2,097	1.5%
Students	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0%
Total NHS Wales	25,280	20,985	30,761	11,129	23,139	20,313	5,154	2,127	1,826	172	140,887	100.0%
As a % of Total	17.9%	14.9%	21.8%	7.9%	16.4%	14.4%	3.7%	1.5%	1.3%	0.1%	100.0%	
Total Forecast Pay Expend	670,203	537,896	739,998	613,540	355,679	414,727	78,626	82,838	159,508	131,237	3,784,252	
As a % of Total Pay Expend	3.8%	3.9%	4.2%	1.8%	6.5%	4.9%	6.6%	2.6%	1.1%	0.1%	3.7%	

Reasons for expenditure Agency/ Locum (paid at a premium)	2018/19 Agency & Locum (paid at a premium) Expenditure (M11 Actual + M12 Forecast)											% spend by Category £000's
	ABM £000's	Aneurin Bevan £000's	Betsi Cadwaladr £000's	Cardiff & Vale £000's	Cwm Taf £000's	Hywel Dda £000's	Powys £000's	WAST £000's	Velindre £000's	WAST £000's	Total £000's	
Vacancy	17,275	16,073	26,256	6,046	17,205	18,675	2,557	2,127	1,782	172	108,168	76.8%
Maternity/Paternity/Adoption Leave	-	174	533	650	114	49	73	-	-	-	1,593	1.1%
Special Leave (Paid) – inc. compassionate leave, interview	-	151	-	81	-	4	-	-	-	-	236	0.2%
Special Leave (Unpaid)	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	0.0%
Study Leave/Examinations	-	-	-	-	91	-	99	-	-	-	190	0.1%
Additional Activity (Winter Pressures/Site Pressures)	4,677	2,150	581	2,657	1,855	996	1,173	-	44	-	14,134	10.0%
Annual Leave	-	34	1,889	23	1,309	-	286	-	-	-	3,541	2.5%
Sickness	3,328	1,348	1,502	1,672	2,550	588	971	-	-	-	11,958	8.5%
Restricted Duties	-	-	-	-	15	-	-	-	-	-	15	0.0%
Jury Service	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0%
WLI	-	818	-	-	-	-	-	-	-	-	818	0.6%
Exclusion (Suspension)	-	236	-	-	-	-	-	-	-	-	236	0.2%
Total NHS Wales	25,281	20,985	30,761	11,129	23,139	20,313	5,158	2,127	1,826	172	140,892	100.0%