



Nick Ramsay AC
Cadeirydd
Y Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus
Cynulliad Cenedlaethol Cymru
Bae Caerdydd
Caerdydd
CF99 1NA

20 Mawrth 2018

Annwyl Gadeirydd

Ymchwiliad y Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus i Gaffael Cyhoeddus yng Nghymru

Gofynnodd am ragor o wybodaeth gan Lywodraeth Cymru yn dilyn ein sesiwn gyda'r Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus ar 5 Mawrth 2018, ac mae'r wybodaeth honno wedi'i darparu isod.

- **Cytunodd Andrew Slade i anfon copi o Gylch Gorchwyl yr Adolygiad ynghyd â rhestr o aelodau Grŵp Rhanddeiliaid yr Adolygiad**

Mae Cylch Gorchwyl yr Adolygiad o'r Gwasanaeth Caffael Cenedlaethol / Gwerth Cymru i'w weld yn Atodiad 1, a rhestr o aelodau Grŵp Rhanddeiliaid yr Adolygiad yn Atodiad 2.

- **Cytunodd Andrew Slade i anfon y data sydd ar gael ar nifer presennol y personél caffael cymwys o gymharu â £6 biliwn o wariant y sector cyhoeddus ynghyd ag amcangyfrif o faint y diffyg o ran staffio.**

Yn ôl gwybodaeth a ddarparwyd gan y Sefydliad Siartredig Prynu a Chyflenwi (CIPS) mae 384 o aelodau CIPS yn gweithio yn y sector cyhoeddus yng Nghymru, ond dim ond 326 o'r rheiny sy'n gwbl gymwys (mae 58 ar lefel myfyriwr).

Mae'n anodd amcangyfrif unrhyw ddiffyg o ran staffio, gan fod hynny'n dibynnu ar y fethodoleg a ddefnyddir i bennu gwerth gwariant fesul swyddog caffael proffesiynol, ac mae'r swyddogion yn ymwybodol o sawl cymhareb y gellid ei defnyddio. Maent yn amrywio o fethodoleg McClland sy'n argymhell un swyddog caffael proffesiynol am bob £10m o wariant, i fethodoleg Llywodraeth y DU sy'n seiliedig ar un swyddog caffael proffesiynol am bob £20m o wariant.

Wrth edrych ar £6bn o wariant blyneddol, byddai nifer y staff caffael CIPS cymwys sy'n ofynnol ar draws sector cyhoeddus Cymru yn amrywio rhwng 300 a 600 yn ôl methodoleg Llywodraeth y DU a McClland yn eu tro. Felly mae defnyddio gwahanol gymarebau yn arwain at gasgliadau gwahanol iawn am gapasiti yn amrywio o ddim diffyg o gwbl (neu, mewn gwirionedd, 26 yn ormod o swyddogion proffesiynol cymwys) i ddiffyg o 274 aelod staff caffael cymwys.

Parc Cathays / Cathays Park
Caerdydd/Cardiff
CF10 3NQ

Ffôn / Tel: 02920 82 6162
E-Bost/E-Mail: andrew.slade@gov.wales

Fel rhan o'r adolygiad sy'n mynd rhagddo, byddwn yn ystyried cymarebau gwariant fesul swyddog caffael proffesiynol. Byddwn yn trafod gyda'r rhanddeiliaid er mwyn cadarnhau a yw'n bosibl nodi methodoleg sy'n berthnasol i Gymru gyfan, gan gofio bod gwahanol gyrrff cyhoeddus yn rhoi sylw i'r materion hyn mewn gwahanol ffyrdd, gan adlewyrchu eu hanghenion a'u hamgylchiadau eu hunain.

- **Cytunodd Andrew Slade i ddarparu nodyn o asesiad Llywodraeth Cymru o Ymchwil Prifysgol Caerdydd yn 2012 ynghylch canfyddiad o brinder personél caffael.**

Nid yw Llywodraeth Cymru wedi cynnal asesiad manwl, ffurfiol o bapur 2012 gan yr Athro Kevin Morgan o Brifysgol Caerdydd dan y pennawd "Values for Money", lle mae'n cyfeirio at brinder personél caffael. Roedd y papur yn dyfynnu 'rheol arfer da syml' gan argymhell y dylai pob £15 miliwn o wariant cyhoeddus gyfateb i un rheolwr CIPS cymwys. (Mae hyn yn gysylltiedig â'r wybodaeth uchod o ran personél caffael). Ar sail y rheol arfer da hon, cyfrifodd yr Athro Morgan ddiffyg o tua 174 swyddog proffesiynol ar draws sector cyhoeddus Cymru ar y pryd.

Er i bapur yr Athro Morgan gyfrannu at y drafodaeth ar y pryd, roedd Llywodraeth Cymru yn bryderus nad oedd i'w weld yn cyfeirio at waith pwysig ac arloesol gan Gwerth Cymru mewn perthynas â Budd i'r Gymuned ac effeithiau economaidd-gymdeithasol ehangach. Roedd y gwaith hwn wedi cael cydnabyddiaeth o sawl cyfeiriad arall.

- **Cytunodd Sue Moffatt i ddarparu copi o arolwg cyflog blynyddol diweddaraf Hays, sy'n dangos y gwahaniaeth rhwng cyfraddau cyflog staff caffael yn y sectorau cyhoeddus a phreifat**

Ceir dolen i'r arolwg isod:

<https://www.cips.org/knowledge/procurement-topics-and-skills/people-and-skills/career-development/#tabs-4>

Mae croeso i chi gysylltu â mi os oes angen rhagor o wybodaeth arnoch.

Yn gywir



ANDREW SLADE
Cyfarwyddwr Cyffredinol
Yr Economi, Sgiliau a Chyfoeth Naturiol

Adolygiad o'r Gwasanaeth Caffael Cenedlaethol a Gwerth Cymru

Cylch Gorchwyl

1. Pwrpas yr Adolygiad yw edrych eto ar rôl y Gwasanaeth Caffael Cenedlaethol a Gwerth Cymru o fewn Llywodraeth Cymru.
2. Bydd yn datblygu cynigion sefydliadol ar gyfer defnyddio £6bn o wariant caffael blynyddol y sector cyhoeddus i sicrhau cymaint â phosib o lesiant economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol cenedlaethau'r dyfodol ym mhob rhan o Gymru.
3. Bydd y cynigion yn cynnwys ystod, cwmpas a model y gwasanaethau y gall Llywodraeth Cymru eu darparu i'r sector cyhoeddus; y graddau y gall y gwasanaethau hynny ariannu eu hunain; a'r goruchwyllo a'r craffu gofynnol er mwyn iddynt weithredu'n effeithiol.
4. Bydd yr Adolygiad yn cael ei gynnal mewn partneriaeth rhwng Llywodraeth Cymru a'i phartneriaid sector cyhoeddus mewn cydweithrediad â'r byd busnes. Bydd yn:
 - Ymateb i gyfleoedd sy'n cael eu cyflwyno gan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a chyflawni'r nodau llesiant cenedlaethol
 - Dysgu o dair blynedd o brofiad y Gwasanaeth Caffael Cenedlaethol
 - Dysgu o brofiad ac adborth cwsmeriaid
 - Dysgu o ganfyddiadau adroddiadau Swyddfa Archwilio Cymru ar Gaffael Cyhoeddus a'r Gwasanaeth Caffael Cenedlaethol
 - Helpu i gyflawni Ffyniant i Bawb
 - Helpu i gyflawni'r Cynllun Gweithredu ar yr Economi
 - Manteisio ar unrhyw gyfleoedd caffael a all godi drwy ymadael â'r UE.
5. Mae'r Adolygiad yn cynnwys pedwar pecyn gwaith:
 - Pecyn Gwaith 1 - sefydlu gwaelodlin o wasanaethau presennol
 - Pecyn Gwaith 2 - y Model ar gyfer Gwasanaethau - datblygu model gweithredu ar gyfer y dyfodol i helpu i gyflenwi gwasanaethau cyhoeddus
 - Pecyn Gwaith 3 - gosod dull gweithredu newydd i oruchwyllo gwasanaethau yn effeithiol a meithrin perchnogaeth gan gwsmeriaid
 - Pecyn Gwaith 4 - datblygu model cyllido cynaliadwy er mwyn helpu i gyflenwi gwasanaethau sy'n cael eu diffinio dan Becyn Gwaith 2.
6. Bydd yr Adolygiad yn cael ei reoli drwy Fwrdd Goruchwyllo'r Adolygiad a Grŵp Rhanddeiliaid yr Adolygiad. Bydd Grŵp Cyflawni'r Gwasanaeth Caffael Cenedlaethol yn gyfrwng ar gyfer cyflawni'r pecynnau gwaith.
7. Bwriedir cwblhau'r Adolygiad erbyn mis Medi 2018. Erbyn hynny bydd yr argymhellion terfynol wedi'u cyflwyno i Ysgrifennydd y Cabinet dros Gyllid.

Aelodau'r Grŵp Rhanddeiliaid

Enw	Swydd	Sefydliad
Andrew Falvey (Cadeirydd)	Cyfarwyddwr Masnachol	DVLA
Howard Allaway	Rheolwr Caffael	Consortiwm Pwrcasu Addysg Uwch Cymru
Paul Ashley-Jones	Pennaeth Caffael	Cyngor Sir Penfro
Judith Budding	Pennaeth Gwasanaethau Caffael Corfforaethol	Llywodraeth Cymru
Ben Cottam	Pennaeth Materion Allanol	Ffederasiwn Busnesau Bach Cymru
Richard Dooner	Rheolwr Rhaglenni	Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru
Neil Frow	Cyfarwyddwr	Partneriaeth Cydwasaethau GIG Cymru
Jonathan Hopkins	Dirprwy Gyfarwyddwr, Gwerth Cymru	Llywodraeth Cymru
Sophie Howe	Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol	Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru
Umar Hussain	Prif Swyddog Cyllid	Heddlu De Cymru
Liz Lucas	Pennaeth Caffael	Cyngor Caerffili
Eurgain Powell	Gwneuthurwr Newid	Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru
Arwel Staples	Pennaeth Caffael	Cyngor Sir Ddinbych
Marion Stapleton	Dirprwy Gyfarwyddwr Strategaeth (a swyddog polisi arweiniol yr Adolygiad)	Llywodraeth Cymru
Nick Sullivan	Pennaeth Polisi Masnachol, Gwerth Cymru (a Rheolwr Prosiect yr Adolygiad)	Llywodraeth Cymru
Geraint Thomas	Pennaeth Cyllid a Chaffael	Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru
Karen Wolliner	Pennaeth Caffael	Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru