Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

O F F E R Y N N A U  S T A T U D O L
C Y M R U

# 2017 Rhif 1058 (Cy. 271)

# AMAETHYDDIAETH, CYMRU

# Gorchymyn Cyflogau Amaethyddol (Cymru) 2017

## NODYN ESBONIADOL

*(Nid yw'r nodyn hwn yn rhan o'r Gorchymyn)*

Yn ddarostyngedig i rai newidiadau ac un ddarpariaeth drosiannol ac arbed, mae'r Gorchymyn hwn yn dirymu ac yn disodli Gorchymyn Cyflogau Amaethyddol (Cymru) 2016. Mae'r Gorchymyn hwn yn gymwys fel pe bai wedi dod i rym ar 1 Ebrill 2017.

Mae Rhan 2 o'r Gorchymyn yn darparu bod gweithwyr amaethyddol i gael eu cyflogi yn ddarostyngedig i'r telerau a'r amodau sydd wedi eu nodi yn Rhannau 2 i 5 o'r Gorchymyn (erthygl 3) ac yn pennu'r graddau a'r categorïau gwahanol o weithiwr amaethyddol (erthyglau 5 i 11).

Mae Rhan 3 yn gwneud darpariaeth ynghylch y cyfraddau tâl isaf y mae'n rhaid eu talu i weithwyr amaethyddol (erthygl 12). Mae darpariaeth yn cael ei gwneud ar gyfer lwfans gwrthbwyso llety a all gael ei dynnu oddi ar dâl gweithiwr amaethyddol (erthygl 15). Mae darpariaeth yn cael ei gwneud hefyd ar gyfer lwfans cŵn, lwfans ar alwad, lwfans gwaith nos a grantiau geni a mabwysiadu nad ydynt yn ffurfio rhan o dâl gweithiwr amaethyddol (erthygl 16).

Mae Rhan 4 yn darparu bod gan weithiwr amaethyddol hawl i gael tâl salwch amaethyddol o dan yr amgylchiadau sydd wedi eu pennu (erthyglau 18 i 21). Mae darpariaeth yn cael ei gwneud ynghylch cyfrifo faint o dâl salwch amaethyddol y mae gan weithiwr amaethyddol hawl i'w gael (erthygl 22). Mae taliad tâl salwch statudol i gyfrif tuag at hawl gweithiwr amaethyddol i gael tâl salwch amaethyddol (erthygl 23).

Mae Rhan 5 yn gwneud darpariaeth ynghylch hawl gweithiwr amaethyddol i gael amser i ffwrdd. Mae darpariaeth yn cael ei gwneud ynghylch hawl gweithiwr amaethyddol i gael seibiannau gorffwys (erthygl 28). Mae darpariaeth yn cael ei gwneud hefyd sy'n pennu blwyddyn gwyliau blynyddol y gweithiwr

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

amaethyddol ac ynghylch hawl gweithiwr amaethyddol i gael gwyliau blynyddol a thâl gwyliau ac ynghylch taliad yn lle gwyliau blynyddol (erthyglau 29 i 36). Mae darpariaeth ynghylch hawl gweithiwr amaethyddol i gael absenoldeb â thâl oherwydd profedigaeth yn cael ei gwneud yn erthyglau 39 i 41.

Mae Rhan 6 yn cynnwys dirymiad a darpariaeth drosiannol.

Mae'r Asesiad Effaith Rheoleiddiol sy'n gymwys i'r Gorchymyn hwn ar gael oddi wrth Lywodraeth Cymru, Parc Cathays, Caerdydd, CF10 3NQ ac ar wefan Llywodraeth Cymru yn www.llyw.cymru.

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

O F F E R Y N N A U   S T A T U D O L
C Y M R U

# 2017 Rhif 1058 (Cy. 271)

# AMAETHYDDIAETH, CYMRU

## Gorchymyn Cyflogau Amaethyddol (Cymru) 2017

*Gwnaed* *2 Tachwedd 2017*

*Gosodwyd gerbron Cynulliad Cenedlaethol Cymru* *2 Tachwedd 2017*

*Yn dod i rym* *3 Tachwedd 2017*

Mae Panel Cynghori ar Amaethyddiaeth Cymru, yn unol â'i swyddogaethau o dan erthygl 3(2)(b) o Orchymyn Panel Cynghori ar Amaethyddiaeth Cymru (Sefydlu) 2016(**1**), wedi llunio gorchymyn cyflogau amaethyddol ar ffurf ddrafft, wedi ymgynghori ar y gorchymyn ac wedi ei gyflwyno i Weinidogion Cymru i'w gymeradwyo ganddynt.

Mae Gweinidogion Cymru wedi cymeradwyo'r gorchymyn cyflogau amaethyddol drafft yn unol ag adran 4(1)(a) o Ddeddf Sector Amaethyddol (Cymru) 2014(**2**).

Mae Gweinidogion Cymru, drwy arfer y pwerau a roddir iddynt gan adrannau 3, 4(1) a 17 o Ddeddf Sector Amaethyddol (Cymru) 2014, yn gwneud y Gorchymyn a ganlyn.

## CYNNWYS

RHAN 1: Rhagarweiniol

1. Enwi a chychwyn
2. Dehongli

RHAN 2: Gweithwyr amaethyddol

3. Telerau ac amodau cyflogaeth

(**1**) O.S. 2016/255 (Cy. 89).
(**2**) 2014 dccc 6.

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

4. Graddau a chategorïau gweithiwr amaethyddol
5. Gradd 2
6. Gradd 3
7. Gradd 4
8. Gradd 5
9. Gradd 6
10. Datblygu Proffesiynol Parhaus
11. Prentisiaid

RHAN 3: Yr isafswm cyflog amaethyddol

12. Cyfraddau tâl isaf
13. Cyfraddau tâl isaf am oramser
14. Cyfraddau tâl isaf am waith allbwn
15. Lwfans gwrthbwyso llety
16. Taliadau nad ydynt yn ffurfio rhan o dâl gweithiwr amaethyddol
17. Costau hyfforddi

RHAN 4: Yr hawl i gael tâl salwch amaethyddol

18. Yr hawl i gael tâl salwch amaethyddol
19. Amodau cymhwyso ar gyfer tâl salwch amaethyddol
20. Cyfnodau absenoldeb salwch
21. Cyfyngiadau ar yr hawl i dâl salwch amaethyddol
22. Pennu swm tâl salwch amaethyddol
23. Tâl salwch amaethyddol i gymryd tâl salwch statudol i ystyriaeth
24. Talu tâl salwch amaethyddol
25. Cyflogaeth yn dod i ben yn ystod absenoldeb salwch
26. Gordalu tâl salwch amaethyddol
27. Iawndal a adenillir yn sgil colli enillion

RHAN 5: Yr hawl i gael amser i ffwrdd

28. Seibiannau gorffwys
29. Y flwyddyn gwyliau blynyddol
30. Swm gwyliau blynyddol gweithwyr amaethyddol a chanddynt ddiwrnodau gweithio penodedig a gyflogir drwy gydol y flwyddyn gwyliau
31. Swm gwyliau blynyddol gweithwyr amaethyddol a chanddynt ddiwrnodau gweithio amrywiol a gyflogir drwy gydol y flwyddyn gwyliau
32. Swm gwyliau blynyddol gweithwyr amaethyddol a gyflogir am ran o'r flwyddyn gwyliau
33. Amseru gwyliau blynyddol

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

34. Tâl gwyliau
35. Gwyliau cyhoeddus a gwyliau banc
36. Taliad yn lle gwyliau blynyddol
37. Talu tâl gwyliau wrth derfynu cyflogaeth
38. Adennill tâl gwyliau
39. Absenoldeb oherwydd profedigaeth
40. Pennu swm absenoldeb oherwydd profedigaeth
41. Swm tâl absenoldeb oherwydd profedigaeth
42. Absenoldeb di-dâl

RHAN 6: Dirymu a darpariaeth drosiannol
43. Dirymu a darpariaeth drosiannol

ATODLEN 1 – Dyfarniadau a thystysgrifau cymhwysedd gweithwyr Gradd 2
ATODLEN 2 – Dyfarniadau a thystysgrifau cymhwysedd gweithwyr Gradd 3
ATODLEN 3 – Dyfarniadau a thystysgrifau cymhwysedd gweithwyr Gradd 4
ATODLEN 4 – Cyfraddau tâl isaf
ATODLEN 5 – Hawliau gwyliau blynyddol
ATODLEN 6 – Taliad yn lle gwyliau blynyddol

## RHAN 1 - Rhagarweiniol

### Enwi a chychwyn

**1.**—(1) Enw’r Gorchymyn hwn yw Gorchymyn Cyflogau Amaethyddol (Cymru) 2017 ac mae’n dod i rym drannoeth y diwrnod y'i gwneir.

(2) Er bod y Gorchymyn hwn yn dod i rym drannoeth y diwrnod y'i gwneir, mae’n gymwys fel pe bai wedi dod i rym ar 1 Ebrill 2017.

### Dehongli

**2.**—(1) Yn y Gorchymyn hwn—

ystyr “absenoldeb salwch” (“*sickness absence*”) yw absenoldeb unrhyw weithiwr amaethyddol o’r gwaith oherwydd analluedd yn sgil—

(a) unrhyw salwch a ddioddefir gan y gweithiwr amaethyddol;

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

(b) salwch neu analluedd a achosir am fod y gweithiwr amaethyddol yn feichiog neu'n fam;

(c) anaf sy'n digwydd i'r gweithiwr amaethyddol yn ei le gwaith;

(d) anaf sy'n digwydd i'r gweithiwr amaethyddol wrth deithio yn ôl ac ymlaen i'w le gwaith;

(e) amser a dreulir gan y gweithiwr amaethyddol yn ymadfer ar ôl llawdriniaeth a achoswyd gan salwch; neu

(f) amser a dreulir gan y gweithiwr amaethyddol yn ymadfer ar ôl llawdriniaeth o ganlyniad i anaf a ddioddefwyd yn ei le gwaith neu anaf a ddioddefwyd wrth deithio yn ôl ac ymlaen i'w le gwaith,

ond nid yw'n cynnwys unrhyw anaf a ddioddefir gan y gweithiwr amaethyddol pan na fo yn ei le gwaith nac unrhyw anaf a ddioddefir pan na fo'r gweithiwr amaethyddol yn teithio yn ôl ac ymlaen i'w le gwaith;

ystyr "amser gweithio" ("*working time*") yw unrhyw gyfnod pryd y mae gweithiwr amaethyddol yn gweithio yng ngwasanaeth ei gyflogwr ac yn cyflawni ei weithgareddau neu ei ddyletswyddau yn unol â naill ai ei gontract gwasanaeth neu ei brentisiaeth ac mae'n cynnwys—

(a) unrhyw gyfnod pryd y mae gweithiwr amaethyddol yn derbyn hyfforddiant perthnasol;

(b) unrhyw gyfnod a dreulir gan weithiwr amaethyddol yn teithio at ddibenion ei gyflogaeth ond nad yw'n cynnwys amser a dreulir yn teithio rhwng ei gartref a'i le gwaith;

(c) unrhyw gyfnod y mae gweithiwr amaethyddol yn cael ei rwystro rhag cyflawni gweithgareddau neu ddyletswyddau yn unol â'i gontract gwasanaeth neu ei brentisiaeth oherwydd tywydd drwg; a

(d) unrhyw gyfnod ychwanegol y mae'r cyflogwr a'r gweithiwr amaethyddol yn cytuno ei fod i'w drin fel amser gweithio,

ac mae cyfeiriadau at "gwaith" ("*work*") i'w dehongli yn unol â hyn;

ystyr "ar alwad" ("*on-call*") yw trefniant ffurfiol rhwng y gweithiwr amaethyddol a'i gyflogwr pan fo gweithiwr amaethyddol nad yw yn y gwaith yn cytuno â'i gyflogwr y bydd modd cysylltu ag ef drwy gyfrwng y cytunir arno ac y gall gyrraedd y fan lle y gall fod yn ofynnol iddo weithio o fewn amser y cytunir arno;

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

ystyr "diwrnodau cymwys" ("*qualifying days*") yw diwrnodau pan fyddai'n ofynnol fel arfer i'r gweithiwr amaethyddol fod ar gael i weithio heblaw unrhyw ddiwrnodau pan oedd y gweithiwr amaethyddol—

(a) yn cymryd gwyliau blynyddol;

(b) yn cymryd absenoldeb oherwydd profedigaeth; neu

(c) yn cymryd absenoldeb mamolaeth, absenoldeb tadolaeth neu absenoldeb mabwysiadu statudol;

ystyr "goramser" ("*overtime*") yw—

(a) mewn perthynas â gweithiwr amaethyddol a ddechreuodd ei gyflogaeth cyn 1 Hydref 2006, amser nad yw'n oramser gwarantedig y mae'r gweithiwr amaethyddol yn ei weithio—

   (i) yn ychwanegol at ddiwrnod gwaith 8 awr;

   (ii) yn ychwanegol at yr oriau gwaith y cytunwyd arnynt yn ei gontract gwasanaeth;

   (iii) ar ŵyl gyhoeddus;

   (iv) ar ddydd Sul; neu

   (v) mewn unrhyw gyfnod sy'n cychwyn ar ddydd Sul ac yn parhau hyd y dydd Llun canlynol hyd at yr amser y byddai'r gweithiwr hwnnw yn cychwyn ei ddiwrnod gwaith fel arfer;

(b) mewn perthynas â phob gweithiwr amaethyddol arall, amser nad yw'n oramser gwarantedig y mae'r gweithiwr amaethyddol yn ei weithio—

   (i) yn ychwanegol at ddiwrnod gwaith 8 awr;

   (ii) yn ychwanegol at yr oriau gwaith y cytunwyd arnynt yn ei gontract gwasanaeth; neu

   (iii) ar ŵyl gyhoeddus;

ystyr "goramser gwarantedig" ("*guaranteed overtime*") yw goramser y mae'n ofynnol i weithiwr amaethyddol ei weithio o dan naill ai ei gontract gwasanaeth neu ei brentisiaeth ac y mae cyflogwr y gweithiwr amaethyddol yn gwarantu taliad ar ei gyfer, p'un a oes gwaith i'r gweithiwr amaethyddol ei wneud neu beidio;

ystyr "grant geni a mabwysiadu" ("*birth and adoption grant*") yw taliad y mae gan weithiwr amaethyddol hawl i'w gael oddi wrth ei gyflogwr pan enir plentyn iddo neu pan fydd yn mabwysiadu plentyn ac mae'n daladwy—

(a) pan fo'r gweithiwr amaethyddol wedi rhoi copi i'w gyflogwr o Dystysgrif Geni'r plentyn

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

neu ei Orchymyn Mabwysiadu (sy'n enwi'r gweithiwr fel rhiant y plentyn neu ei riant mabwysiadol) o fewn 3 mis ar ôl geni neu fabwysiadu'r plentyn; a

(b) o dan amgylchiadau pan fo'r ddau riant neu'r ddau riant mabwysiadol yn weithwyr amaethyddol gyda'r un cyflogwr, i'r ddau weithiwr amaethyddol;

ystyr "gwaith allbwn" ("*output work*") yw gwaith sydd, at ddibenion tâl, yn cael ei fesur yn ôl nifer y darnau a wneir neu a brosesir neu nifer y tasgau a gyflawnir gan weithiwr amaethyddol;

ystyr "gwaith nos" ("*night work*") yw gwaith (heblaw oriau goramser) a wneir gan weithiwr amaethyddol rhwng 7 p.m. un noson a 6 a.m. fore trannoeth, ond heb gynnwys y ddwy awr gyntaf o waith y mae gweithiwr amaethyddol yn ei wneud yn y cyfnod hwnnw;

ystyr "llety arall" ("*other accommodation*") yw unrhyw lety byw heblaw tŷ—

(a) sy'n addas i bobl fyw ynddo;

(b) sy'n ddiogel ac yn ddiddos;

(c) sy'n darparu gwely i'w ddefnyddio gan bob gweithiwr amaethyddol unigol yn unig; a

(d) sy'n darparu dŵr yfed glân, cyfleusterau glanweithdra addas a digonol a chyfleusterau ymolchi i weithwyr amaethyddol yn unol â rheoliadau 20 i 22 o Reoliadau Gweithleoedd (Iechyd, Diogelwch a Lles) 1992(**1**) fel pe bai'r llety'n weithle yr oedd rheoliadau 20 i 22 o'r Rheoliadau hynny'n gymwys iddo;

mae i "oedran ysgol gorfodol" yr ystyr a roddir i "*compulsory school age*" yn adran 8 o Ddeddf Addysg 1996(**2**);

mae "oriau" ("*hours*") yn cynnwys ffracsiwn o awr;

ystyr "oriau sylfaenol" ("*basic hours*") yw 39 awr o waith yr wythnos, heb gynnwys goramser, a weithir yn unol â naill ai contract gwasanaeth neu brentisiaeth gweithiwr amaethyddol;

ystyr "teithio" ("*travelling*") yw siwrnai drwy gyfrwng dull teithio neu siwrnai ar droed yn cynnwys—

(a) aros wrth fan ymadael i gychwyn siwrnai drwy gyfrwng dull teithio;

(b) aros wrth fan ymadael i siwrnai ailgychwyn naill ai drwy gyfrwng yr un dull teithio neu drwy gyfrwng un arall, ac eithrio unrhyw

(**1**) O.S. 1992/3004.

(**2**) 1996 p. 56. Diwygiwyd adran 8 gan adran 52 o Ddeddf Addysg 1997 (p. 44).

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

amser a dreulir gan y gweithiwr amaethyddol yn cymryd seibiant gorffwys; ac

(c) aros ar ddiwedd siwrnai i gyflawni dyletswyddau, neu i dderbyn hyfforddiant, ac eithrio unrhyw amser a dreulir gan y gweithiwr amaethyddol yn cymryd seibiant gorffwys;

ystyr "tŷ" ("*house*") yw tŷ annedd cyfan neu lety hunangynhwysol y mae'n ofynnol i'r gweithiwr amaethyddol fyw ynddo yn rhinwedd contract gwasanaeth y gweithiwr amaethyddol er mwyn cyflawni ei ddyletswyddau mewn modd priodol neu well ac mae'n cynnwys unrhyw ardd o fewn cwrtil y tŷ annedd neu'r llety hunangynhwysol hwnnw.

(2) Yn yr erthygl hon mae'r cyfeiriad at weithwyr amaethyddol a ddechreuodd eu cyflogaeth cyn 1 Hydref 2006 yn cynnwys gweithwyr amaethyddol—

(a) y mae telerau eu contract wedi bod yn destun unrhyw amrywiad ers hynny; neu

(b) sydd wedi eu cyflogi gan gyflogwr newydd ers hynny yn unol â Rheoliadau Trosglwyddo Ymgymeriadau (Diogelu Cyflogaeth) 2006(**1**).

(3) Mae cyfeiriadau yn y Gorchymyn hwn at gyfnod o gyflogaeth ddi-dor i'w dehongli fel cyfnod o gyflogaeth ddi-dor a gyfrifir yn unol ag adrannau 210 i 219 o Ddeddf Hawliau Cyflogaeth 1996(**2**).

## RHAN 2 – Gweithwyr amaethyddol

### Telerau ac amodau cyflogaeth

**3.** Mae cyflogaeth gweithiwr amaethyddol yn ddarostyngedig i'r telerau a'r amodau a nodir yn y Rhan hon ac yn Rhannau 3, 4 a 5 o'r Gorchymyn hwn.

### Graddau a chategorïau gweithiwr amaethyddol

**4.** Rhaid i weithiwr amaethyddol gael ei gyflogi fel gweithiwr ar un o'r Graddau a bennir yn erthyglau 5 i 9 neu 10(1) neu fel prentis yn unol â'r darpariaethau yn erthygl 11.

### Gradd 2

**5.** Rhaid i weithiwr amaethyddol—

(**1**) O.S. 2006/246.
(**2**) 1996 p. 18. Diwygiwyd adran 211 gan O.S. 2006/2408. Diwygiwyd adran 212 gan Atodlenni 4 a 12 i Ddeddf Cysylltiadau Cyflogaeth 1999 (p. 26).

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

(a) sy'n darparu tystiolaeth ddogfennol i gyflogwr fod ganddo—

(i) un o'r dyfarniadau neu'r tystysgrifau cymhwysedd a restrir yn y tablau yn Atodlen 1;

(ii) un Cymhwyster Galwedigaethol Cenedlaethol sy'n berthnasol i'w waith; neu

(iii) cymhwyster cyfatebol; neu

(b) y mae'n ofynnol iddo—

(i) gweithio heb oruchwyliaeth;

(ii) gweithio gydag anifeiliaid;

(iii) gweithio â pheiriannau pŵer; neu

(iv) gyrru tractor amaethyddol,

gael ei gyflogi fel gweithiwr ar Radd 2.

**Gradd 3**

**6.**—(1) Rhaid i weithiwr amaethyddol sydd wedi ei gyflogi mewn amaethyddiaeth am gyfnod agregedig o 2 flynedd o leiaf yn ystod y 5 mlynedd blaenorol ac—

(a) sy'n darparu tystiolaeth ddogfennol i gyflogwr fod ganddo —

(i) un o'r dyfarniadau neu'r tystysgrifau cymhwysedd a restrir yn y tablau yn Atodlen 2;

(ii) un Cymhwyster Galwedigaethol Cenedlaethol sy'n berthnasol i'w waith; neu

(iii) cymhwyster cyfatebol; neu

(b) sydd wedi ei ddynodi'n arweinydd tîm,

gael ei gyflogi fel gweithiwr ar Radd 3.

(2) At ddibenion yr erthygl hon, mae "arweinydd tîm" yn gyfrifol am arwain tîm o weithwyr amaethyddol ac am fonitro sut mae'r tîm yn cydymffurfio â chyfarwyddiadau a roddir gan neu ar ran eu cyflogwr ond nid yw'n gyfrifol am faterion disgyblu.

**Gradd 4**

**7.** Rhaid i weithiwr amaethyddol—

(a) sy'n darparu tystiolaeth ddogfennol i gyflogwr fod ganddo gyfanswm o 8 cymhwyster sydd naill ai—

(i) yn ddyfarniadau neu dystysgrifau cymhwysedd a restrir yn y tablau yn Atodlen 1;

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

(ii) yn Gymwysterau Galwedigaethol Cenedlaethol sy'n berthnasol i'w waith; neu

(iii) yn gymwysterau cyfatebol; neu

(b) sy'n darparu tystiolaeth ddogfennol i gyflogwr fod ganddo 1 o'r dyfarniadau neu dystysgrifau cymhwysedd a restrir yn y tablau yn Atodlen 3 neu gymhwyster cyfatebol; ac

(c) sydd naill ai—

(i) wedi ei gyflogi mewn amaethyddiaeth am gyfnod agregedig o 2 flynedd o leiaf yn ystod y 5 mlynedd diwethaf; neu

(ii) wedi ei gyflogi'n ddi-dor am gyfnod o 12 mis neu ragor o leiaf gan yr un cyflogwr ers ennill y cymwysterau y cyfeirir atynt ym mharagraffau (a) a (b),

gael ei gyflogi fel gweithiwr ar Radd 4.

**Gradd 5**

**8.** Rhaid i weithiwr amaethyddol y mae'n ofynnol iddo ysgwyddo cyfrifoldeb o ddydd i ddydd—

(a) dros oruchwylio'r gwaith a gyflawnir ar ddaliad y cyflogwr;

(b) dros roi penderfyniadau rheoli ar waith; neu

(c) dros reoli staff,

gael ei gyflogi fel gweithiwr ar Radd 5.

**Gradd 6**

**9.** Rhaid i weithiwr amaethyddol y mae'n ofynnol iddo ysgwyddo cyfrifoldeb rheoli—

(a) dros ddaliad cyfan y cyflogwr;

(b) dros ran o ddaliad y cyflogwr a redir fel gweithrediad neu fusnes ar wahân; neu

(c) dros hurio a rheoli staff,

gael ei gyflogi fel gweithiwr ar Radd 6.

**Datblygu Proffesiynol Parhaus**

**10.**—(1) Rhaid i weithiwr amaethyddol na ellir ei gyflogi ar un o Raddau 2 i 6 yn unol â'r ddarpariaeth yn erthyglau 5 i 9 o'r Gorchymyn hwn ac nad yw'n brentis yn unol ag erthygl 11 gael ei gyflogi fel gweithiwr ar Radd 1.

(2) Mae prentis sydd yn nhrydedd flwyddyn ac unrhyw flwyddyn olynol ei brentisiaeth i fod yn ddarostyngedig i'r cyfraddau tâl isaf ac unrhyw delerau ac amodau eraill yn y Gorchymyn hwn sy'n gymwys i weithwyr amaethyddol a gyflogir ar Radd 2.

(3) Rhaid i weithiwr amaethyddol—

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

(a) cadw tystiolaeth ddogfennol o gymwysterau a phrofiad a enillwyd ganddo sy'n berthnasol i'w gyflogaeth; a

(b) rhoi gwybod i'w gyflogwr os yw wedi ennill cymwysterau a phrofiad sy'n ei alluogi i gael ei gyflogi ar Radd wahanol.

**Prentisiaid**

**11.**—(1) Mae gweithiwr amaethyddol yn brentis sydd wedi ei gyflogi o dan brentisiaeth—

(a) os yw'n cael ei gyflogi o dan naill ai contract prentisiaeth neu gytundeb prentisiaeth o fewn ystyr "apprenticeship agreement" yn adran 32 o Ddeddf Prentisiaethau, Sgiliau, Plant a Dysgu 2009(**1**), neu'n cael ei drin fel pe bai wedi ei gyflogi o dan gontract prentisiaeth; a

(b) os yw o fewn y 12 mis cyntaf ar ôl cychwyn y gyflogaeth honno yn llai na 19 oed.

(2) Rhaid i weithiwr amaethyddol gael ei drin fel pe bai wedi ei gyflogi o dan gontract prentisiaeth os yw wedi ei gymryd ymlaen yng Nghymru o dan drefniadau Llywodraeth o'r enw Prentisiaethau Sylfaen, Prentisiaethau neu Brentisiaethau Uwch.

(3) Yn yr erthygl hon ystyr "trefniadau Llywodraeth" yw trefniadau a wnaed o dan adran 2 o Ddeddf Cyflogaeth a Hyfforddiant 1973(**2**) neu o dan adran 17B o Ddeddf Ceiswyr Gwaith 1995(**3**).

## RHAN 3 - Yr isafswm cyflog amaethyddol

**Cyfraddau tâl isaf**

**12.**—(1) Yn ddarostyngedig i weithrediad adran 1 o Ddeddf Isafswm Cyflog Cenedlaethol 1998(**4**), rhaid i weithwyr amaethyddol gael eu talu gan eu cyflogwr mewn cysylltiad â'u gwaith yn ôl cyfradd nad yw'n llai na'r isafswm cyflog amaethyddol.

---

(**1**) 2009 p. 22.

(**2**) 1973 p. 50. Diwygiwyd adran 2 gan adran 25 o Ddeddf Cyflogaeth 1988 (p. 19) ac adran 47 o Ddeddf Diwygio Undebau Llafur a Hawliau Cyflogaeth 1993 (p. 19). Trosglwyddwyd swyddogaethau perthnasol yr Ysgrifennydd Gwladol, i'r graddau y maent yn arferadwy o ran Cymru, i Gynulliad Cenedlaethol Cymru gan Orchymyn Cynulliad Cenedlaethol Cymru (Trosglwyddo Swyddogaethau) 1999 (O.S. 1999/672). Trosglwyddwyd swyddogaethau Cynulliad Cenedlaethol Cymru i Weinidogion Cymru yn rhinwedd adran 162 o Ddeddf Llywodraeth Cymru 2006 (p. 32), a pharagraffau 30 a 32 o Atodlen 11 iddi.

(**3**) 1995 p. 18. Diddymwyd adran 17B gan adran 147 o Ddeddf Diwygio Lles 2012 (p. 5) a Rhan 4 o Atodlen 14 iddi. Mae'r diddymiad yn effeithiol at ddibenion penodol yn unol ag O.S. 2013/983 ac O.S. 2013/1511.

(**4**) 1998 p. 39.

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

(2) Yr isafswm cyflog amaethyddol yw'r gyfradd isaf fesul awr a bennir yn y Tabl yn Atodlen 4 fel y gyfradd sy'n gymwys i bob gradd o weithiwr amaethyddol ac i brentisiaid.

**Cyfraddau tâl isaf am oramser**

**13.** Rhaid i weithwyr amaethyddol gael eu talu gan eu cyflogwr mewn cysylltiad â goramser a weithir yn ôl cyfradd nad yw'n llai nag 1.5 gwaith yr isafswm cyflog amaethyddol a bennir yn erthygl 12 o'r Gorchymyn hwn ac Atodlen 4 iddo sy'n gymwys i'w radd neu i'w gategori.

**Cyfraddau tâl isaf am waith allbwn**

**14.** Rhaid i weithwyr amaethyddol gael eu talu gan eu cyflogwr mewn cysylltiad â gwaith allbwn yn ôl cyfradd nad yw'n llai na'r isafswm cyflog amaethyddol a bennir yn erthygl 12 o'r Gorchymyn hwn ac Atodlen 4 iddo sy'n gymwys i'w radd neu i'w gategori.

**Lwfans gwrthbwyso llety**

**15.**—(1) Pan fo cyflogwr, mewn unrhyw wythnos, yn darparu tŷ i weithiwr amaethyddol am y cyfan o'r wythnos honno, caiff y cyflogwr dynnu'r swm o £1.50 oddi ar isafswm cyflog y gweithiwr amaethyddol sy'n daladwy o dan erthygl 12 o'r Gorchymyn hwn ar gyfer yr wythnos honno.

(2) Yn ddarostyngedig i baragraffau (3) a (4), pan fo cyflogwr, mewn unrhyw wythnos, yn darparu llety arall i weithiwr amaethyddol, caiff y cyflogwr dynnu'r swm o £4.82 oddi ar isafswm cyflog y gweithiwr amaethyddol sy'n daladwy o dan erthygl 12 o'r Gorchymyn hwn am bob diwrnod yn yr wythnos y darperir y llety arall i'r gweithiwr.

(3) Dim ond pan fo'r gweithiwr amaethyddol wedi gweithio o leiaf 15 awr yn ystod yr wythnos honno y caniateir i'r didyniad ym mharagraff (2) gael ei wneud.

(4) Rhaid i unrhyw amser yn ystod yr wythnos honno pan fo'r gweithiwr amaethyddol ar wyliau blynyddol neu absenoldeb oherwydd profedigaeth gyfrif tuag at y 15 awr hynny.

**Taliadau nad ydynt yn ffurfio rhan o dâl gweithiwr amaethyddol**

**16.** Nid yw'r lwfansau a'r taliadau a ganlyn yn ffurfio rhan o dâl gweithiwr amaethyddol—

(a) lwfans cŵn o £7.72 y ci i'w dalu'n wythnosol pan fo'i gyflogwr yn ei gwneud yn ofynnol i weithiwr amaethyddol gadw un neu ragor o gŵn;

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

(b) lwfans ar alwad o swm sy'n cyfateb i ddwy waith y gyfradd goramser fesul awr a nodir yn erthygl 13 o'r Gorchymyn hwn;

(c) lwfans gwaith nos o £1.46 am bob awr o waith nos; a

(d) grant geni a mabwysiadu o £60.72 am bob plentyn.

**Costau hyfforddi**

**17.**—(1) Pan fo gweithiwr amaethyddol yn mynd ar gwrs hyfforddi gyda chytundeb ei gyflogwr ymlaen llaw, rhaid i'r cyflogwr dalu—

(a) unrhyw ffioedd am y cwrs; a

(b) unrhyw gostau teithio a llety a ysgwyddir gan y gweithiwr amaethyddol wrth fynd ar y cwrs.

(2) Bernir bod gweithiwr amaethyddol sydd wedi ei gyflogi'n ddi-dor ar Radd 1 gan yr un cyflogwr am ddim llai na 30 wythnos wedi cael cymeradwyaeth ei gyflogwr i ymgymryd â hyfforddiant gyda golwg ar sicrhau'r cymwysterau angenrheidiol y mae'n ofynnol i weithiwr Radd 2 feddu arnynt.

(3) Y cyflogwr sydd i dalu am unrhyw hyfforddiant y mae gweithiwr amaethyddol yn ymgymryd ag ef yn unol â pharagraff (2).

## RHAN 4 – Yr hawl i gael tâl salwch amaethyddol

**Yr hawl i gael tâl salwch amaethyddol**

**18.** Yn ddarostyngedig i'r darpariaethau yn y Rhan hon, mae gan weithiwr amaethyddol hawl i gael tâl salwch amaethyddol gan ei gyflogwr mewn cysylltiad â'i absenoldeb salwch.

**Amodau cymhwyso ar gyfer tâl salwch amaethyddol**

**19.** Mae gweithiwr amaethyddol yn cymhwyso ar gyfer tâl salwch amaethyddol o dan y Gorchymyn hwn ar yr amod bod y gweithiwr amaethyddol—

(a) wedi cael ei gyflogi'n barhaus gan ei gyflogwr am gyfnod o 52 o wythnosau o leiaf cyn yr absenoldeb salwch;

(b) wedi hysbysu ei gyflogwr am yr absenoldeb salwch mewn ffordd a gytunwyd yn flaenorol gyda'i gyflogwr neu, yn niffyg unrhyw gytundeb o'r fath, drwy unrhyw ddull rhesymol;

(c) mewn amgylchiadau pan fo'r absenoldeb salwch wedi parhau am gyfnod o 8 diwrnod yn olynol neu ragor, wedi darparu tystysgrif

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

i'w gyflogwr gan ymarferwr meddygol cofrestredig sy'n datgelu'r diagnosis ynghylch anhwylder meddygol y gweithiwr ac sy'n datgan mai'r anhwylder sydd wedi achosi absenoldeb salwch y gweithiwr amaethyddol.

**Cyfnodau absenoldeb salwch**

**20.** Rhaid i unrhyw 2 gyfnod o salwch sydd â chyfnod o ddim mwy na 14 diwrnod rhyngddynt gael eu trin fel un cyfnod o absenoldeb salwch.

**Cyfyngiadau ar yr hawl i dâl salwch amaethyddol**

**21.**—(1) Ni fydd tâl salwch amaethyddol yn daladwy am y 3 diwrnod cyntaf o absenoldeb salwch o dan amgylchiadau pan fo hyd yr absenoldeb salwch yn llai na 14 diwrnod.

(2) Yn ystod pob cyfnod hawl, uchafswm nifer yr wythnosau y mae gan weithiwr amaethyddol hawl i gael tâl salwch amaethyddol ar eu cyfer yw—

(a) 13 wythnos pan fo'r gweithiwr amaethyddol wedi ei gyflogi gan yr un cyflogwr am o leiaf 12 mis ond heb fod yn fwy na 24 mis;

(b) 16 wythnos pan fo'r gweithiwr amaethyddol wedi ei gyflogi gan yr un cyflogwr am o leiaf 24 mis ond heb fod yn fwy na 36 mis;

(c) 19 wythnos pan fo'r gweithiwr amaethyddol wedi ei gyflogi gan yr un cyflogwr am o leiaf 36 mis ond heb fod yn fwy na 48 mis;

(d) 22 wythnos pan fo'r gweithiwr amaethyddol wedi ei gyflogi gan yr un cyflogwr am o leiaf 48 mis ond heb fod yn fwy na 59 mis;

(e) 26 wythnos pan fo'r gweithiwr amaethyddol wedi ei gyflogi gan yr un cyflogwr am 59 mis neu fwy.

(3) Pan fo gweithiwr amaethyddol yn gweithio oriau sylfaenol neu unrhyw oramser gwarantedig, pan fo hynny'n berthnasol, ar nifer penodedig o ddiwrnodau bob wythnos, cyfrifir uchafswm nifer y diwrnodau o dâl salwch amaethyddol y mae gan y gweithiwr amaethyddol hawl i'w cael drwy luosi uchafswm nifer yr wythnosau sy'n berthnasol i'r gweithiwr amaethyddol â nifer y diwrnodau cymwys a weithiwyd bob wythnos.

(4) Pan fo gweithiwr amaethyddol yn gweithio oriau sylfaenol neu unrhyw oramser gwarantedig, pan fo hynny'n berthnasol, ar nifer amrywiol o ddiwrnodau bob wythnos, cyfrifir uchafswm nifer y diwrnodau o dâl salwch amaethyddol y mae gan y gweithiwr amaethyddol hawl i'w cael drwy luosi uchafswm nifer yr wythnosau sy'n berthnasol i'r gweithiwr hwnnw â nifer y diwrnodau perthnasol.

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

(5) Cyfrifir nifer y diwrnodau perthnasol drwy rannu nifer y diwrnodau cymwys a weithiwyd yn ystod cyfnod o 12 mis yn arwain at gyfnod yr absenoldeb salwch â 52.

(6) Mae uchafswm hawl gweithiwr amaethyddol i gael tâl salwch amaethyddol yn gymwys pa faint bynnag o gyfnodau o absenoldeb salwch a geir yn ystod unrhyw gyfnod hawl.

(7) Yn ddarostyngedig i baragraff (8), yn yr erthygl hon, "cyfnod hawl" yw cyfnod sy'n dechrau â chychwyn absenoldeb salwch ac sy'n dod i ben 12 mis yn ddiweddarach.

(8) Os yw'r gweithiwr amaethyddol yn cael cyfnod o absenoldeb salwch sy'n cychwyn unrhyw bryd yn ystod y cyfnod hawl a ddisgrifir ym mharagraff (7), ond sy'n parhau tu hwnt i ddiwedd y cyfnod hawl hwnnw, rhaid estyn y cyfnod hawl fel y bo'n dod i ben â pha un bynnag o'r canlynol sy'n digwydd gyntaf—

(a) y dyddiad y mae absenoldeb salwch y gweithiwr amaethyddol yn dod i ben ac y mae'r gweithiwr amaethyddol yn dychwelyd i'r gwaith; neu

(b) y diwrnod y mae'r gweithiwr amaethyddol yn cyrraedd uchafswm yr hawl i gael tâl salwch amaethyddol sy'n gymwys i'r cyfnod o 12 mis y cyfeirir ato ym mharagraff (7) (pe na bai hwnnw wedi ei estyn).

**Pennu swm tâl salwch amaethyddol**

**22.**—(1) Mae tâl salwch amaethyddol yn daladwy yn ôl cyfradd sy'n cyfateb i'r gyfradd tâl isaf fesul awr a ragnodir yn erthygl 12 o'r Gorchymyn hwn ac Atodlen 4 iddo fel y gyfradd sy'n gymwys i'r radd honno neu'r categori hwnnw o weithiwr amaethyddol.

(2) Pennir swm y tâl salwch amaethyddol sy'n daladwy i weithiwr amaethyddol drwy gyfrifo nifer yr oriau contract dyddiol a fyddai wedi cael eu gweithio yn ystod cyfnod o absenoldeb salwch.

(3) Pennir nifer yr oriau contract dyddiol—

(a) o dan amgylchiadau pan fo gweithiwr amaethyddol yn gweithio nifer penodedig o oriau bob wythnos dwy rannu cyfanswm nifer yr oriau a weithiwyd yn ystod unrhyw wythnos â nifer y diwrnodau a weithiwyd yn yr wythnos honno;

(b) o dan amgylchiadau pan fo gweithiwr amaethyddol yn gweithio nifer amrywiol o oriau bob wythnos, drwy ddefnyddio'r fformwla—

$$\frac{QH \div 8}{DWEW}$$

pan fo, at ddibenion yr erthygl hon—

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

**QH** yn gyfanswm nifer yr oriau cymwys yn y cyfnod, a

**DWEW** yn nifer y diwrnodau a weithiwyd bob wythnos gan y gweithiwr amaethyddol o'u cymryd ar gyfartaledd yn ystod cyfnod o 8 wythnos yn union cyn i'r absenoldeb salwch gychwyn.

(4) Yn yr erthygl hon "oriau cymwys" yw oriau—

(a) pan fu'r gweithiwr amaethyddol yn gweithio oriau sylfaenol neu oramser gwarantedig;

(b) pan gymerodd y gweithiwr amaethyddol wyliau blynyddol neu absenoldeb oherwydd profedigaeth;

(c) pan gafodd y gweithiwr amaethyddol absenoldeb salwch a oedd yn gymwys ar gyfer tâl salwch amaethyddol o dan y Gorchymyn hwn; neu

(d) pan gafodd y gweithiwr amaethyddol absenoldeb salwch nad oedd yn gymwys ar gyfer tâl salwch amaethyddol o dan y Gorchymyn hwn; a

"diwrnodau cymwys" yw unrhyw ddiwrnodau o fewn y cyfnod y cafwyd ynddynt oriau cymwys mewn perthynas â'r gweithiwr amaethyddol.

(5) At ddibenion cyfrifiadau o dan yr erthygl hon, pan gyflogwyd gweithiwr amaethyddol gan ei gyflogwr am lai nag 8 wythnos, rhaid ystyried yr oriau cymwys a'r diwrnodau cymwys yn ystod y gwir nifer o wythnosau y cyflogwyd y gweithiwr amaethyddol gan ei gyflogwr.

### Tâl salwch amaethyddol i gymryd tâl salwch statudol i ystyriaeth

**23.** Caniateir i swm sy'n hafal i unrhyw daliad tâl salwch statudol a wneir yn unol â Rhan XI o Ddeddf Cyfraniadau a Budd-daliadau Nawdd Cymdeithasol 1992(**1**) mewn cysylltiad â chyfnod absenoldeb salwch gweithiwr amaethyddol gael ei dynnu oddi ar dâl salwch amaethyddol y gweithiwr hwnnw.

### Talu tâl salwch amaethyddol

**24.** Rhaid i dâl salwch amaethyddol gael ei dalu i'r gweithiwr amaethyddol ar ei ddiwrnod cyflog arferol yn unol â naill ai ei gontract gwasanaeth neu ei brentisiaeth.

(**1**) 1992 p. 4.

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

### Cyflogaeth yn dod i ben yn ystod absenoldeb salwch

**25.**—(1) Yn ddarostyngedig i baragraff (2), os terfynir naill ai contract gwasanaeth gweithiwr amaethyddol neu ei brentisiaeth yn ystod cyfnod o absenoldeb salwch neu os rhoddir hysbysiad i'r gweithiwr amaethyddol fod naill ai ei gontract gwasanaeth neu ei brentisiaeth i gael eu terfynu, mae unrhyw hawl sydd gan y gweithiwr amaethyddol i gael tâl salwch amaethyddol yn parhau ar ôl i'r contract hwnnw ddod i ben fel pe bai'r gweithiwr amaethyddol yn dal yn cael ei gyflogi gan ei gyflogwr, hyd nes i un o'r canlynol ddigwydd—

(a) bod absenoldeb salwch y gweithiwr amaethyddol yn dod i ben;

(b) bod y gweithiwr amaethyddol yn dechrau gweithio i gyflogwr arall; neu

(c) bod uchafswm yr hawl i gael tâl salwch amaethyddol yn unol ag erthygl 21 yn cael ei ddihysbyddu.

(2) Nid oes gan weithiwr amaethyddol y terfynwyd ei gontract hawl i gael unrhyw dâl salwch amaethyddol ar ôl diwedd ei gyflogaeth yn unol â pharagraff (1) os rhoddwyd hysbysiad i'r gweithiwr amaethyddol fod ei gyflogwr yn bwriadu terfynu ei gontract gwasanaeth neu ei brentisiaeth cyn i'r cyfnod o absenoldeb salwch gychwyn.

### Gordalu tâl salwch amaethyddol

**26.**—(1) Yn ddarostyngedig i ddarpariaethau paragraff (2), os caiff gweithiwr amaethyddol sydd â hawl i gael tâl salwch amaethyddol o dan y Rhan hon daliad am fwy o dâl salwch amaethyddol na'i hawl, gall ei gyflogwr adennill gordaliad y tâl salwch amaethyddol hwnnw drwy ei dynnu oddi ar gyflog y gweithiwr amaethyddol hwnnw.

(2) Os tynnir gordaliad tâl salwch amaethyddol o dan y Gorchymyn hwn fel y'i crybwyllir ym mharagraff (1), rhaid i'r cyflogwr beidio â thynnu mwy nag 20% o gyflog gros y gweithiwr amaethyddol oni bai bod hysbysiad wedi ei roi i derfynu'r gyflogaeth neu fod y gyflogaeth eisoes wedi ei therfynu pryd y caniateir i fwy nag 20% o gyflog gros y gweithiwr amaethyddol gael ei dynnu gan y cyflogwr oddi ar daliad cyflog olaf y gweithiwr.

### Iawndal a adenillir yn sgil colli enillion

**27.**—(1) Mae'r erthygl hon yn gymwys i weithiwr amaethyddol y mae ei hawl i gael tâl salwch amaethyddol yn codi oherwydd gweithred neu anwaith person heblaw ei gyflogwr ac mae'r iawndal yn cael ei adennill gan y gweithiwr amaethyddol mewn cysylltiad â cholled enillion a ddioddefir yn ystod y

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

cyfnod y cafodd y gweithiwr amaethyddol dâl salwch amaethyddol gan ei gyflogwr ar ei gyfer.

(2) Pan fo paragraff (1) yn gymwys—

(a) rhaid i'r gweithiwr amaethyddol roi gwybod ar unwaith i'w gyflogwr am yr holl amgylchiadau perthnasol ac am unrhyw hawliad ac am unrhyw iawndal a adenillwyd o dan unrhyw gyfaddawd, setliad neu ddyfarniad;

(b) rhaid i'r holl dâl salwch amaethyddol a dalwyd gan y cyflogwr i'r gweithiwr amaethyddol hwnnw mewn cysylltiad â'r absenoldeb salwch yr adenillir iawndal am golli enillion ar ei gyfer fod yn gyfystyr â benthyciad i'r gweithiwr; ac

(c) rhaid i'r gweithiwr amaethyddol ad-dalu i'w gyflogwr swm nad yw'n fwy na'r lleiaf o'r canlynol—

(i) swm yr iawndal a adenillwyd am golli enillion yn y cyfnod y talwyd tâl salwch amaethyddol ar ei gyfer; a

(ii) y symiau a roddwyd i'r gweithiwr amaethyddol gan ei gyflogwr o dan y Rhan hon ar ffurf tâl salwch amaethyddol.

## RHAN 5 – Yr hawl i gael amser i ffwrdd

### Seibiannau gorffwys

**28.**—(1) Mae gan weithiwr amaethyddol sy'n 18 oed neu'n hŷn ac sydd â'i amser gweithio dyddiol yn fwy na 5 awr a hanner hawl i gael seibiant gorffwys.

(2) Mae'r seibiant gorffwys y darperir ar ei gyfer ym mharagraff (1) yn gyfnod di-dor o ddim llai na 30 munud ac mae gan y gweithiwr amaethyddol hawl i'w dreulio i ffwrdd o'i weithfan (os oes ganddo un) neu ei le gwaith arall.

(3) Yn ddarostyngedig i baragraff (4), nid yw'r darpariaethau ynglŷn â seibiannau gorffwys a bennir ym mharagraffau (1) a (2) yn gymwys i weithiwr amaethyddol—

(a) pan nad yw cyfnod ei amser gweithio yn cael ei fesur neu ei bennu ymlaen llaw oherwydd nodweddion penodol y gweithgaredd y mae'r gweithiwr amaethyddol yn ei gyflawni;

(b) pan fo gweithgareddau'r gweithiwr amaethyddol yn golygu bod angen parhad mewn gwasanaeth neu mewn cynhyrchu;

(c) pan geir ymchwydd gweithgarwch rhagweladwy;

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

(d) pan effeithir ar weithgareddau'r gweithiwr amaethyddol—

(i) gan ddigwyddiad oherwydd amgylchiadau anarferol nad ydynt yn rhagweladwy, y tu hwnt i reolaeth ei gyflogwr;

(ii) gan ddigwyddiadau eithriadol, nad oedd modd osgoi eu canlyniadau er i'r cyflogwr arfer pob gofal dyladwy; neu

(iii) gan ddamwain neu'r risg bod damwain ar fin digwydd; neu

(e) pan fo'r cyflogwr a'r gweithiwr amaethyddol yn cytuno i addasu paragraffau (1) a (2) neu i'w hatal rhag bod yn gymwys yn y modd ac i'r graddau a ganiateir gan neu o dan Reoliadau Amser Gwaith 1998([1]).

(4) Pan fo paragraff (3) yn gymwys a bod ei gyflogwr yn ei gwneud yn ofynnol i'r gweithiwr amaethyddol weithio yn unol â hynny yn ystod cyfnod a fyddai fel arall yn seibiant gorffwys—

(a) rhaid i'r cyflogwr, oni bai bod is-baragraff (b) yn gymwys, ganiatáu i'r gweithiwr amaethyddol gymryd cyfnod cyfatebol o seibiant yn ei le; a

(b) mewn achosion eithriadol pan nad yw, am resymau gwrthrychol, yn bosibl caniatáu cyfnod gorffwys o'r fath, rhaid i gyflogwr y gweithiwr amaethyddol gynnig iddo unrhyw amddiffyniad sy'n briodol i warchod iechyd a diogelwch y gweithiwr amaethyddol.

**Y flwyddyn gwyliau blynyddol**

**29.** Y flwyddyn gwyliau blynyddol i bob gweithiwr amaethyddol yw'r cyfnod o 12 mis sy'n dechrau ar 1 Hydref ac sy'n dod i ben ar 30 Medi.

**Swm gwyliau blynyddol gweithwyr amaethyddol a chanddynt ddiwrnodau gweithio penodedig a gyflogir drwy gydol y flwyddyn gwyliau**

**30.**—(1) Mae gan weithiwr amaethyddol a gyflogir gan yr un cyflogwr drwy gydol y flwyddyn gwyliau blynyddol hawl i gael y swm gwyliau blynyddol a ragnodir yn y Tabl yn Atodlen 5.

(2) Pan fo gweithiwr amaethyddol yn gweithio ei oriau sylfaenol ac unrhyw oramser gwarantedig, pan fo hynny'n berthnasol, ar nifer penodedig o ddiwrnodau cymwys bob wythnos, nifer y diwrnodau a weithiwyd bob wythnos at ddibenion y Tabl yn Atodlen 5 yw'r nifer penodedig hwnnw o ddiwrnodau.

---

(**1**) O.S. 1998/1833.

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

### Swm gwyliau blynyddol gweithwyr amaethyddol a chanddynt ddiwrnodau gweithio amrywiol a gyflogir drwy gydol y flwyddyn gwyliau

**31.**—(1) Pan fo gweithiwr amaethyddol yn gweithio ei oriau sylfaenol ar nifer amrywiol o ddiwrnodau bob wythnos, cymerir mai nifer y diwrnodau a weithiwyd bob wythnos at ddibenion y Tabl yn Atodlen 5, yw cyfartaledd nifer y diwrnodau cymwys a weithiwyd bob wythnos yn ystod cyfnod o 12 wythnos yn union cyn i wyliau blynyddol y gweithiwr amaethyddol gychwyn a rhaid i'r nifer cyfartalog hwnnw o ddiwrnodau cymwys gael ei dalgrynnu i'r diwrnod cyfan agosaf, pan fo hynny'n briodol.

(2) Ar ddiwedd y flwyddyn gwyliau blynyddol rhaid i'r cyflogwr gyfrifo hawl wirioneddol y gweithiwr amaethyddol at ddibenion y Tabl yn Atodlen 5, ar sail nifer y diwrnodau cymwys a weithiwyd bob wythnos, wedi ei gymryd fel cyfartaledd nifer y diwrnodau cymwys a weithiwyd bob wythnos yn ystod y flwyddyn gwyliau blynyddol (h.y. dros gyfnod o 52 wythnos) a rhaid i nifer cyfartalog y diwrnodau cymwys gael ei dalgrynnu i'r diwrnod cyfan agosaf, pan fo hynny'n briodol.

(3) Os yw'r gweithiwr amaethyddol, ar ddiwedd y flwyddyn gwyliau blynyddol, wedi cronni hawl i wyliau ond heb eu cymryd, mae gan y gweithiwr amaethyddol hawl i ddwyn ymlaen unrhyw wyliau a gronnwyd ond nas cymerwyd i'r flwyddyn gwyliau blynyddol ganlynol yn unol ag erthygl 33(3) o'r Gorchymyn hwn neu caiff y gweithiwr amaethyddol a'r cyflogwr gytuno i daliad yn lle unrhyw wyliau a gronnwyd ond nas cymerwyd yn unol ag erthygl 36 o'r Gorchymyn hwn.

(4) Os yw'r gweithiwr amaethyddol, ar ddiwedd y flwyddyn gwyliau blynyddol, wedi cymryd mwy o ddiwrnodau gwyliau nag yr oedd ganddo hawl iddynt o dan y Gorchymyn hwn, ar sail nifer cyfartalog y diwrnodau cymwys a weithiwyd bob wythnos (wedi ei gyfrifo yn unol â pharagraff (2)), mae gan y gweithiwr hawl i ddidynnu unrhyw dâl am ddiwrnodau gwyliau a gymerwyd uwchlaw hawl y gweithiwr amaethyddol neu, fel arall, ddidynnu'r diwrnodau gwyliau a gymerwyd uwchlaw hawl y gweithiwr amaethyddol o'i hawl ar gyfer y flwyddyn gwyliau blynyddol ganlynol (ar yr amod nad yw didyniad o'r fath yn arwain at fod y gweithiwr amaethyddol yn cael llai na'i hawl gwyliau blynyddol statudol o dan reoliadau 13 a 13A o'r Rheoliadau Amser Gwaith 1998).

### Swm gwyliau blynyddol gweithwyr amaethyddol a gyflogir am ran o'r flwyddyn gwyliau

**32.**—(1) Mae gan weithiwr amaethyddol a gyflogir gan yr un cyflogwr am ran o'r flwyddyn gwyliau blynyddol hawl i gronni gwyliau blynyddol yn ôl cyfradd o 1/52 o'r hawl i gael gwyliau blynyddol a

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

bennir yn y Tabl yn Atodlen 5 am bob wythnos orffenedig o wasanaeth gyda'r un cyflogwr.

(2) Pan fo swm y gwyliau blynyddol a gronnwyd mewn achos penodol yn cynnwys ffracsiwn o ddiwrnod heblaw hanner diwrnod, mae'r ffracsiwn hwnnw—

(a) i'w dalgrynnu i lawr i'r diwrnod cyfan nesaf os yw'n llai na hanner diwrnod; a

(b) i'w dalgrynnu i fyny i'r diwrnod cyfan nesaf os yw'n fwy na hanner diwrnod.

**Amseru gwyliau blynyddol**

**33.**—(1) Caiff gweithiwr amaethyddol gymryd gwyliau blynyddol y mae ganddo hawl i'w cymryd o dan y Gorchymyn hwn unrhyw bryd o fewn y flwyddyn gwyliau blynyddol yn ddarostyngedig i gymeradwyaeth ei gyflogwr.

(2) Nid oes gan weithiwr amaethyddol hawl i gario unrhyw hawl gwyliau blynyddol nas cymerwyd ymlaen o'r naill flwyddyn gwyliau i'r flwyddyn gwyliau nesaf heb gymeradwyaeth ei gyflogwr.

(3) Pan fo cyflogwr wedi cytuno y caiff gweithiwr amaethyddol gario unrhyw hawl gwyliau blynyddol nas defnyddiwyd ymlaen, dim ond yn ystod y flwyddyn gwyliau y mae'n cael ei gario ymlaen iddi y caniateir i'r balans gael ei gymryd.

(4) Yn ystod y cyfnod o 1 Hydref hyd at 31 Mawrth mewn unrhyw flwyddyn gwyliau blynyddol caiff cyflogwr ei gwneud yn ofynnol i weithiwr amaethyddol gymryd hyd at 2 wythnos o'i hawl gwyliau blynyddol o dan y Gorchymyn hwn a chaiff gyfarwyddo i'r gweithiwr gymryd un o'r 2 wythnos hynny o wyliau blynyddol ar ddiwrnodau yn yr un wythnos.

(5) Yn ystod y cyfnod o 1 Ebrill hyd at 30 Medi mewn unrhyw flwyddyn gwyliau blynyddol, rhaid i gyflogwr ganiatáu i weithiwr amaethyddol gymryd 2 wythnos o hawl gwyliau blynyddol y gweithiwr o dan y Gorchymyn hwn mewn wythnosau olynol.

(6) At ddibenion yr erthygl hon, mae 1 wythnos o wyliau blynyddol gweithiwr amaethyddol yn cyfateb i nifer y diwrnodau a weithiwyd bob wythnos gan y gweithiwr amaethyddol fel y'i pennir yn unol ag erthyglau 30 a 31.

**Tâl gwyliau**

**34.**—(1) Mae gan weithiwr amaethyddol hawl i gael ei dalu mewn cysylltiad â phob diwrnod o wyliau blynyddol y mae'n ei gymryd.

(2) Mae swm y tâl gwyliau y mae gan weithiwr amaethyddol hawl i'w gael o dan baragraff (1) i'w bennu drwy rannu cyflog wythnosol y gweithiwr

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

amaethyddol fel y'i pennir yn unol â pharagraff (3) neu, yn ôl y digwydd, paragraff (4), â nifer y diwrnodau cymwys a weithiwyd bob wythnos gan y gweithiwr amaethyddol hwnnw.

(3) Pan nad yw oriau gwaith arferol y gweithiwr amaethyddol o dan naill ai ei gontract gwasanaeth neu ei brentisiaeth yn amrywio (yn ddarostyngedig i baragraff (4)), swm cyflog wythnosol y gweithiwr amaethyddol at ddibenion paragraff (2) yw tâl wythnosol arferol y gweithiwr amaethyddol sy'n daladwy gan y cyflogwr.

(4) Pan fo oriau gwaith arferol y gweithiwr amaethyddol yn amrywio o wythnos i wythnos, neu pan fo gweithiwr amaethyddol sydd ag oriau gwaith arferol (fel ym mharagraff (3)) yn gweithio goramser yn ogystal â'r oriau hynny, cyfrifir swm tâl wythnosol arferol y gweithiwr amaethyddol at ddibenion paragraff (2) drwy adio swm tâl wythnosol arferol y gweithiwr amaethyddol ym mhob un o'r 12 wythnos yn union cyn cychwyn gwyliau blynyddol y gweithiwr a rhannu'r cyfanswm â 12.

(5) At ddibenion yr erthygl hon ystyr "tâl wythnosol arferol" yw—

(a) tâl sylfaenol y gweithiwr amaethyddol o dan ei gontract gwasanaeth neu ei brentisiaeth; a

(b) unrhyw dâl goramser ac unrhyw lwfans a delir yn gyson i'r gweithiwr amaethyddol.

(6) Pan fo gweithiwr amaethyddol wedi ei gyflogi gan ei gyflogwr am lai na 12 wythnos, rhaid ystyried wythnosau pan oedd tâl yn ddyledus i'r gweithiwr amaethyddol yn unig.

(7) At ddibenion paragraff (2), mae nifer y diwrnodau cymwys a weithiwyd yn cael ei bennu yn unol â'r darpariaethau yn erthyglau 30 a 31 o'r Gorchymyn hwn.

(8) Rhaid i unrhyw dâl sy'n ddyledus i weithiwr amaethyddol o dan yr erthygl hon gael ei dalu heb fod yn hwyrach na diwrnod gwaith olaf y gweithiwr amaethyddol cyn i'r cyfnod o wyliau blynyddol y mae'r taliad yn ymwneud ag ef gychwyn.

**Gwyliau cyhoeddus a gwyliau banc**

**35.**—(1) Mae'r erthygl hon yn gymwys pan fo gŵyl gyhoeddus neu ŵyl banc yng Nghymru yn syrthio ar ddiwrnod pan fo'n ofynnol fel arfer i weithiwr amaethyddol weithio o dan naill ai ei gontract gwasanaeth neu ei brentisiaeth.

(2) Mae gan weithiwr amaethyddol y mae ei gyflogwr yn ei gwneud yn ofynnol iddo weithio ar yr ŵyl gyhoeddus neu'r ŵyl banc hawl i gael tâl nad yw'n llai na'r gyfradd goramser a bennir yn erthygl 13.

(3) Mae balans y gwyliau blynyddol sydd wedi eu cronni ar gyfer y flwyddyn gwyliau honno o dan y

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

Gorchymyn hwn gan weithiwr amaethyddol nad yw ei gyflogwr yn ei gwneud yn ofynnol iddo weithio ar yr ŵyl gyhoeddus neu'r ŵyl banc i gael ei leihau o 1 diwrnod mewn cysylltiad â'r ŵyl gyhoeddus neu'r ŵyl banc nad yw'n ofynnol i'r gweithiwr amaethyddol weithio arni.

**Taliad yn lle gwyliau blynyddol**

**36.**—(1) Yn ddarostyngedig i'r amodau ym mharagraff (2), caiff gweithiwr amaethyddol a'i gyflogwr gytuno bod y gweithiwr amaethyddol i gael taliad yn lle diwrnod o hawl gwyliau blynyddol y gweithiwr amaethyddol.

(2) Yr amodau y cyfeirir atynt ym mharagraff (1) yw—

(a) bod uchafswm nifer y diwrnodau y caiff gweithiwr amaethyddol gael taliad yn lle gwyliau blynyddol ar eu cyfer yn ystod unrhyw flwyddyn gwyliau blynyddol wedi ei ragnodi yn y Tabl yn Atodlen 6;

(b) bod cofnod ysgrifenedig i'w gadw gan y cyflogwr ynglŷn ag unrhyw gytundeb y caiff gweithiwr amaethyddol daliad yn lle diwrnod o wyliau blynyddol am o leiaf 3 blynedd gan gychwyn ar ddiwedd y flwyddyn gwyliau honno;

(c) o dan amgylchiadau pan nad yw'r gweithiwr amaethyddol yn gweithio ar ddiwrnod fel y cytunir yn unol â pharagraff (1), bod y diwrnod hwnnw i barhau'n rhan o hawl gwyliau blynyddol y gweithiwr amaethyddol;

(d) bod taliad yn lle gwyliau blynyddol i'w dalu ar gyfradd sy'n cynnwys y gyfradd goramser a bennir yn erthygl 13 yn ogystal â thâl gwyliau a gyfrifir yn unol ag erthygl 34 fel pe bai'r diwrnod y gwneir taliad yn lle gwyliau blynyddol yn ddiwrnod y mae'r gweithiwr amaethyddol yn cymryd gwyliau blynyddol.

**Talu tâl gwyliau wrth derfynu cyflogaeth**

**37.**—(1) Pan derfynir cyflogaeth gweithiwr amaethyddol ac nad yw'r gweithiwr amaethyddol wedi cymryd yr holl hawl gwyliau blynyddol sydd wedi cronni iddo ar ddyddiad terfynu'r gyflogaeth, mae gan y gweithiwr amaethyddol hawl yn unol â pharagraff (2) i gael taliad yn lle'r gwyliau blynyddol a gronnwyd ond nas cymerwyd.

(2) Mae swm y taliad sydd i'w dalu i'r gweithiwr amaethyddol yn lle pob diwrnod o'i wyliau blynyddol a gronnwyd ond nas cymerwyd ar ddyddiad terfynu'r gyflogaeth i'w gyfrifo yn unol ag erthygl 34 fel pe bai dyddiad terfynu'r gyflogaeth yn ddiwrnod cyntaf cyfnod o wyliau blynyddol y gweithiwr amaethyddol.

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

**Adennill tâl gwyliau**

**38.**—(1) Os terfynir cyflogaeth gweithiwr amaethyddol cyn diwedd y flwyddyn gwyliau blynyddol a bod y gweithiwr amaethyddol wedi cymryd mwy o wyliau blynyddol nag yr oedd ganddo hawl i'w cael o dan ddarpariaethau'r Gorchymyn hwn neu fel arall, mae gan ei gyflogwr hawl i adennill swm y tâl gwyliau a dalwyd i'r gweithiwr amaethyddol mewn cysylltiad â gwyliau blynyddol a gymerwyd uwchlaw ei hawl.

(2) Pan fo gan gyflogwr hawl o dan baragraff (1) i adennill tâl gwyliau oddi ar weithiwr amaethyddol, caiff y cyflogwr wneud hynny drwy ei dynnu oddi ar daliad cyflog olaf y gweithiwr amaethyddol.

**Absenoldeb oherwydd profedigaeth**

**39.**—(1) Mae gan weithiwr amaethyddol hawl i gael absenoldeb oherwydd profedigaeth â thâl o dan amgylchiadau pan fo'r brofedigaeth yn ymwneud â pherson yng Nghategori A neu Gategori B.

(2) At ddibenion paragraff (1), personau yng Nghategori A yw—

(a) rhiant i'r gweithiwr amaethyddol;

(b) mab neu ferch i'r gweithiwr amaethyddol;

(c) priod neu bartner sifil y gweithiwr amaethyddol; neu

(d) rhywun y mae'r gweithiwr amaethyddol yn byw gydag ef fel gŵr a gwraig heb fod yn gyfreithiol briod neu rywun y mae'r gweithiwr amaethyddol yn byw gydag ef fel pe baent mewn partneriaeth sifil.

(3) At ddibenion paragraff (1), personau yng Nghategori B yw—

(a) brawd neu chwaer i'r gweithiwr amaethyddol;

(b) nain neu daid i'r gweithiwr amaethyddol; neu

(c) ŵyr neu wyres i'r gweithiwr amaethyddol.

(4) At ddibenion paragraff (1) mae absenoldeb oherwydd profedigaeth yn ychwanegol at unrhyw hawliau eraill i gael absenoldeb o dan y Gorchymyn hwn.

**Pennu swm absenoldeb oherwydd profedigaeth**

**40.**—(1) Swm yr absenoldeb oherwydd profedigaeth y mae gan weithiwr amaethyddol hawl i'w gael yn sgil marwolaeth person yng Nghategori A yw—

(a) 4 diwrnod pan fo'r gweithiwr amaethyddol yn gweithio ei oriau sylfaenol ar 5 niwrnod neu fwy bob wythnos i'r un cyflogwr; neu

(b) pan fo'r gweithiwr amaethyddol yn gweithio ei oriau sylfaenol ar 4 diwrnod yr wythnos

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

neu lai i'r un cyflogwr, nifer y diwrnodau a gyfrifir yn unol â pharagraff (2).

(2) Yn ddarostyngedig i baragraff (6), mae swm hawl gweithiwr amaethyddol i gael absenoldeb oherwydd profedigaeth yn sgil marwolaeth person yng Nghategori A i'w gyfrifo yn ôl y fformwla a ganlyn—

$$\frac{DWEW}{5} \times 4$$

(3) Swm yr absenoldeb oherwydd profedigaeth y mae gan weithiwr amaethyddol hawl i'w gael yn sgil marwolaeth person yng Nghategori B yw—

(a) 2 ddiwrnod pan fo'r gweithiwr amaethyddol yn gweithio ei oriau sylfaenol ar 5 niwrnod neu fwy bob wythnos i'r un cyflogwr; neu

(b) pan fo'r gweithiwr amaethyddol yn gweithio ei oriau sylfaenol ar 4 diwrnod yr wythnos neu lai i'r un cyflogwr, nifer y diwrnodau a gyfrifir yn unol â pharagraff (4).

(4) Yn ddarostyngedig i baragraff (6), pan fo'r erthygl hon yn gymwys mae swm hawl gweithiwr amaethyddol i gael absenoldeb oherwydd profedigaeth yn sgil marwolaeth person yng Nghategori B i'w gyfrifo yn ôl y fformwla a ganlyn—

$$\frac{DWEW}{5} \times 2$$

(5) At ddibenion y fformwla ym mharagraffau (2) a (4), DWEW yw nifer y diwrnodau a weithiwyd bob wythnos gan y gweithiwr amaethyddol wedi ei gyfrifo yn unol ag erthygl 30 neu 31 (fel y bo'n briodol).

(6) Pan fo'r cyfrifiad ym mharagraff (2) neu (4) yn arwain at hawl i gael absenoldeb oherwydd profedigaeth o lai nag 1 diwrnod, mae'r hawl i'w thalgrynnu i fyny i un diwrnod cyfan.

(7) Mewn amgylchiadau pan fo mwy nag un gyflogaeth gan weithiwr amaethyddol (boed gyda'r un cyflogwr neu gyda chyflogwyr gwahanol), caniateir cymryd absenoldeb oherwydd profedigaeth â thâl mewn cysylltiad â mwy nag un gyflogaeth ond ni chaiff, mewn cysylltiad ag unrhyw un brofedigaeth, fod yn fwy nag uchafswm yr absenoldeb oherwydd profedigaeth a bennir ar gyfer un gyflogaeth yn yr erthygl hon.

### Swm tâl absenoldeb oherwydd profedigaeth

**41.** Mae swm y tâl mewn cysylltiad ag absenoldeb oherwydd profedigaeth i'w bennu yn unol â'r darpariaethau yn erthygl 34 fel pe bai diwrnod cyntaf absenoldeb y gweithiwr amaethyddol oherwydd profedigaeth yn ddiwrnod cyntaf gwyliau blynyddol y gweithiwr hwnnw.

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

**Absenoldeb di-dâl**

**42.** Caiff gweithiwr amaethyddol gymryd cyfnod o absenoldeb di-dâl, gyda chydsyniad ei gyflogwr.

## RHAN 6 – Dirymu a darpariaeth drosiannol

**Dirymu a darpariaeth drosiannol**

**43.**—(1) Mae Gorchymyn Cyflogau Amaethyddol (Cymru) 2016(**1**) ("Gorchymyn 2016") wedi ei ddirymu.

(2) Mae gweithiwr amaethyddol a gyflogir fel gweithiwr ar Radd neu fel prentis ond nid fel gweithiwr hyblyg, ac sy'n ddarostyngedig i'r telerau ac amodau a ragnodwyd yng Ngorchymyn 2016 neu unrhyw Orchmynion blaenorol, yn parhau i fod wedi ei gyflogi ar y Radd honno neu fel prentis ac mae, o'r dyddiad y daw'r Gorchymyn hwn i rym, yn ddarostyngedig i'r telerau ac amodau a ragnodir yn y Gorchymyn hwn.

(3) Yn yr erthygl hon ystyr "Gorchmynion blaenorol" yw Gorchymyn Cyflogau Amaethyddol (Cymru a Lloegr) 2012 a phob gorchymyn a ddirymwyd gan erthygl 70 o'r Gorchymyn hwnnw.

*Lesley Griffiths*
Ysgrifennydd y Cabinet dros yr Amgylchedd a Materion Gwledig, un o Weinidogion Cymru
2 Tachwedd 2017

(**1**) O.S. 2016/107 (Cy. 53).

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

# ATODLEN 1

Erthyglau 5 a 7

## DYFARNIADAU A THYSTYSGRIFAU CYMHWYSEDD GWEITHWYR GRADD 2

**Tablau**

| **Cod y Dyfarniad** | **Sefydliad Dyfarnu** | **Lefel** | **Teitl** |
|---|---|---|---|
| 600/7421/8 | ABC | Lefel 1 | Dyfarniad Lefel 1 mewn Sgiliau Cefn Gwlad Ymarferol |
| 600/7388/3 | ABC | Lefel 1 | Dyfarniad Lefel 1 mewn Sgiliau Garddwriaeth Ymarferol |
| 600/7423/1 | ABC | Lefel 1 | Tystysgrif Lefel 1 mewn Sgiliau Cefn Gwlad Ymarferol |
| 600/7389/5 | ABC | Lefel 1 | Tystysgrif Lefel 1 mewn Sgiliau Garddwriaeth Ymarferol |
| 600/7424/3 | ABC | Lefel 1 | Diploma Lefel 1 mewn Sgiliau Cefn Gwlad Ymarferol |
| 500/9700/3 | ABC | Lefel 1 | Dyfarniad Lefel 1 mewn Sgiliau Cefn Gwlad Ymarferol |
| 500/9854/8 | ABC | Lefel 1 | Dyfarniad Lefel 1 mewn Sgiliau Garddwriaeth Ymarferol |
| 600/5890/0 | NOCN | Lefel 1 | Dyfarniad Lefel 1 mewn Garddwriaeth |
| 600/5891/2 | NOCN | Lefel 1 | Tystysgrif Lefel 1 mewn Garddwriaeth |
| 601/0156/8 | NOCN | Lefel 1 | Dyfarniad Lefel 1 mewn Astudiaethau Galwedigaethol (Garddwriaeth) |
| 601/0157/X | NOCN | Lefel 1 | Tystysgrif Lefel 1 mewn Astudiaethau Galwedigaethol (Garddwriaeth) |
| 500/6256/6 | City & Guilds | Lefel 1 | Dyfarniad Lefel 1 yn Astudiaethau'r Tir |
| 500/6713/8 | City & Guilds | Lefel 1 | Dyfarniad Lefel 1 mewn Amaethyddiaeth Seiliedig ar Waith |
| 500/6708/4 | City & Guilds | Lefel 1 | Dyfarniad Lefel 1 mewn Garddwriaeth Seiliedig ar Waith |
| 500/6712/6 | City & Guilds | Lefel 1 | Dyfarniad Lefel 1 mewn Gweithrediadau ar y Tir Seiliedig ar Waith |
| 500/6257/8 | City & Guilds | Lefel 1 | Tystysgrif Lefel 1 yn Astudiaethau'r Tir |
| 500/6752/7 | City & Guilds | Lefel 1 | Tystysgrif Lefel 1 mewn Amaethyddiaeth Seiliedig ar Waith |
| 500/6659/6 | City & Guilds | Lefel 1 | Tystysgrif Lefel 1 mewn Garddwriaeth Seiliedig ar Waith |
| 500/6660/2 | City & Guilds | Lefel 1 | Tystysgrif Lefel 1 mewn Gweithrediadau ar y Tir Seiliedig ar Waith |
| 500/6268/2 | City & Guilds | Lefel 1 | Diploma Lefel 1 yn Astudiaethau'r Tir |
| 500/6761/8 | City & Guilds | Lefel 1 | Diploma Lefel 1 mewn Amaethyddiaeth Seiliedig ar Waith |

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

| | | | |
|---|---|---|---|
| 500/6709/6 | City & Guilds | Lefel 1 | Diploma Lefel 1 mewn Garddwriaeth Seiliedig ar Waith |
| 500/6711/4 | City & Guilds | Lefel 1 | Diploma Lefel 1 mewn Gweithrediadau ar y Tir Seiliedig ar Waith |
| 600/5587/X | City & Guilds | Lefel 1 | Dyfarniad Lefel 1 mewn Sgiliau Garddwriaeth Ymarferol |
| 600/5611/3 | City & Guilds | Lefel 1 | Tystysgrif Lefel 1 mewn Sgiliau Garddwriaeth Ymarferol |
| 600/5612/5 | City & Guilds | Lefel 1 | Diploma Lefel 1 mewn Sgiliau Garddwriaeth Ymarferol |
| 500/9128/1 | RHS | Lefel 1 | Dyfarniad Lefel 1 mewn Garddwriaeth Ymarferol |
| 601/0613/X | RHS | Lefel 1 | Dyfarniad Rhagarweiniol Lefel 1 mewn Garddwriaeth Ymarferol |
| 601/0554/9 | RHS | Lefel 2 | Tystysgrif Lefel 2 mewn Egwyddorion Tyfu, Lluosogi a Datblygu Planhigion |
| 601/0355/3 | RHS | Lefel 2 | Tystysgrif Lefel 2 mewn Egwyddorion Garddwriaeth |
| 500/9635/7 | ABC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Sgiliau Garddwriaeth Ymarferol |
| 501/1411/6 | ABC | Lefel 2 | Tystysgrif Lefel 2 mewn Coedyddiaeth |
| 500/9633/3 | ABC | Lefel 2 | Tystysgrif Lefel 2 mewn Sgiliau Garddwriaeth Ymarferol |
| 603/0159/4 | NOCN | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 i'r Gweithiwr Diogel |
| 500/7689/9 | City & Guilds | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Gweithio'n Ddiogel mewn Amaethyddiaeth a Garddwriaeth Gynhyrchu |
| 500/6938/X | City & Guilds | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Amaethyddiaeth Seiliedig ar Waith |
| 500/6871/9 | City & Guilds | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Garddwriaeth Seiliedig ar Waith |
| 500/8584/0 | City & Guilds | Lefel 2 | Tystysgrif Lefel 2 mewn Amaethyddiaeth |
| 500/8552/9 | City & Guilds | Lefel 2 | Tystysgrif Lefel 2 mewn Coedwigaeth a Choedyddiaeth |
| 500/8577/3 | City & Guilds | Lefel 2 | Tystysgrif Lefel 2 mewn Garddwriaeth |
| 500/0677/6 | City & Guilds | Lefel 2 | Tystysgrif Lefel 2 mewn Technoleg sy'n ymwneud â'r Tir |
| 500/6939/1 | City & Guilds | Lefel 2 | Tystysgrif Lefel 2 mewn Amaethyddiaeth Seiliedig ar Waith |
| 500/6816/7 | City & Guilds | Lefel 2 | Tystysgrif Lefel 2 mewn Garddwriaeth Seiliedig ar Waith |
| 500/8590/6 | City & Guilds | Lefel 2 | Tystysgrif Estynedig Lefel 2 mewn Amaethyddiaeth |
| 500/8587/6 | City & Guilds | Lefel 2 | Tystysgrif Estynedig Lefel 2 mewn Coedwigaeth a Choedyddiaeth |
| 500/8582/7 | City & Guilds | Lefel 2 | Tystysgrif Estynedig Lefel 2 mewn Garddwriaeth |
| 501/0683/1 | City & Guilds | Lefel 2 | Tystysgrif Estynedig Lefel 2 mewn Technoleg |

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | sy'n ymwneud â'r Tir |
| 600/4671/5 | City & Guilds | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Gyrru Tractor Amaethyddol a Gweithrediadau Perthynol |
| 600/4883/9 | City & Guilds | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Gyrru Tractor Cryno a Gweithrediadau Perthynol |
| 600/4957/1 | City & Guilds | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Trin Cerbydau Pob Tir i'w Reidio ag Un Goes Bob Ochr |
| 600/4689/2 | City & Guilds | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Beiriannau Torri Gwair a Reolir gan Bobl ar Droed |
| 600/4690/9 | City & Guilds | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Beiriannau Torri Gwair Hunanyredig i'w Reidio |
| 600/4670/3 | City & Guilds | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Beiriannau Torri Gwair a Osodir ar Dractor |
| 500/7693/0 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Cynnal a Chadw Peiriannau Amaethyddiaeth |
| 500/7697/8 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Hwsmonaeth a Lles Sylfaenol |
| 600/6303/8 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Tynnu Canghennau a Chwalu Corunau gan Ddefnyddio Llif Gadwyn |
| 600/6160/1 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Cynnal a Chadw Llif Gadwyn |
| 600/6161/3 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Cynnal a Chadw Llif Gadwyn a Thrawslifio |
| 600/6428/6 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Trawslifio Coed gan Ddefnyddio Llif Gadwyn |
| 600/6162/5 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Cwympo a Phrosesu Coed hyd at 380mm |
| 600/6619/2 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Defnyddio Llif Gadwyn ar y Tir |
| 500/7889/6 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Gyrru oddi ar y Ffordd |
| 600/6417/1 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Dociwr Polyn â Modur |
| 600/6435/3 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Cynorthwyo Cydweithwyr heb fod â'u Traed ar y Ddaear sy'n Gwneud Gwaith mewn perthynas â Choed |
| 600/0803/9 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Cludo Anifeiliaid dros Bellter Hir ar y Ffordd – Cynorthwyydd |
| 600/0307/8 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Cludo Anifeiliaid dros Bellter Hir ar y Ffordd – Gyrrwr |
| 601/5141/9 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Blaleiddiaid gan Ddefnyddio Chwistrellwyr Bŵm Llorweddol Hunanyredig, Mowntiedig, Llusg |
| 601/5142/0 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Blaleiddiaid gan Ddefnyddio Chwistrellwyr Bŵm Geometreg Cyfnewidiol neu Wasgaru |

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

| | | | |
|---|---|---|---|
| 601/5143/2 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Blaleiddiaid Pelennog neu Ronynnog gan Ddefnyddio Taenwyr Mowntiedig neu Lusg |
| 601/5144/4 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Blaleiddiaid gan Ddefnyddio Offer wedi ei Fowntio ar Gwch |
| 601/5145/6 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Blaleiddiaid gan Ddefnyddio Offer Llaw ar gyfer Cerddwyr |
| 601/5146/8 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Blaleiddiaid o'r Awyr |
| 601/5147/X | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Cymysgu a Throsglwyddo Plaleiddiaid yn Ddiogel |
| 601/5148/1 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Blaleiddiaid ar ffurf Tarthau, Niwloedd a Mygau |
| 601/5149/3 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Dipio Deunydd Planhigion mewn Plaleiddiaid yn Ddiogel |
| 601/5150/X | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Trin Hadau â Phlaleiddiaid yn Ddiogel |
| 601/5151/1 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Blaleiddiaid i Ddeunydd Planhigion yn ystod Proses Llif Parhaus |
| 601/5153/3 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Defnyddio Hylifau Plaleiddiaid o dan yr Wyneb yn Ddiogel |
| 601/5153/5 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Blaleiddiaid gan Ddefnyddio Offer Arbenigol |
| 500/7692/9 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Ddip Defaid |
| 601/8781/5 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Tystysgrif Cymhwysedd Lefel 2 yn y Defnydd Diogel a Chyfrifol o Feddyginiaethau Milfeddygol |
| 600/0306/6 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Cludo Anifeiliaid ar y Ffordd (Siwrneiau Byr) |
| 600/6620/9 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Dringo Coed ac Achub |
| 100/2000/7 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Tystysgrif Cymhwysedd Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Lorri Ddadlwytho |
| 100/2001/9 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Tystysgrif Cymhwysedd Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Beiriannau Olwyn Garw |
| 100/2103/5 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Tystysgrif Cymhwysedd Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Beiriannau Offer |
| 100/1733/1 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Tystysgrif Cymhwysedd Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Gyfarpar Cynnal Glaswellt |
| 601/2259/6 | City & Guilds NPTC | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Ffosffid Alwminiwm i Reoli Plâu Fertebraidd |
| 600/6453/5 | IMIAL | Lefel 2 | Tystysgrif Lefel 2 mewn Technoleg sy'n ymwneud â'r Tir |
| 600/6774/3 | IMIAL | Lefel 2 | Tystysgrif Estynedig Lefel 2 mewn Technoleg |

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | sy'n ymwneud â'r Tir |
| 501/1740/3 | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Cludo Anifeiliaid ar y Ffordd – Cynorthwyydd Siwrnai Hir |
| 501/1739/7 | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Cludo Anifeiliaid ar y Ffordd – Gyrrwr Siwrnai Hir |
| 501/1738/5 | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Cludo Anifeiliaid ar y Ffordd – Siwrnai Fer |
| 600/5699/X | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Cynnal a Chadw Llif Gadwyn |
| 600/5701/4 | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Cynnal a Chadw Llif Gadwyn a Thrawslifio |
| 600/5700/2 | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Trawslifio Coed gan Ddefnyddio Llif Gadwyn |
| 600/5703/8 | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Cwympo a Phrosesu Coed hyd at 380mm |
| 600/5717/8 | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Tynnu Canghennau a Malu Corunau gan Ddefnyddio Llif Gadwyn (QCF) |
| 500/7449/0 | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Gweithio'n Ddiogel mewn Amaethyddiaeth a Garddwriaeth Gynhyrchu |
| 600/5709/9 | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Cynorthwyo Cydweithwyr heb fod â'u Traed ar y Ddaear sy'n Gwneud Gwaith mewn perthynas â Choed |
| 600/8391/8 | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Alwminiwm Ffosffid ar gyfer Plâu Fertebraidd |
| 600/5708/7 | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Defnyddio Tociwr Polyn â Modur |
| 600/6729/9 | Lantra Awards | Lefel 2 | Tystysgrif Lefel 2 mewn Gweithgareddau ar y Tir |
| 601/5977/7 | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Blaleiddiaid |
| 601/6562/5 | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Taenu Plaleiddiaid yn Ddiogel gan Ddefnyddio Offer Llaw (QCF) |
| 601/6562/5X | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Taenu Plaleiddiaid yn Ddiogel gan Ddefnyddio Offer Llaw (QCF) (heb Ddefnydd Diogel) |
| 601/6565/0 | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Taenu Plaleiddiaid yn Ddiogel gan Ddefnyddio Offer Gronynnog (QCF) |
| 601/6565/0X | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Taenu Plaleiddiaid yn Ddiogel gan Ddefnyddio Offer Gronynnog (QCF) (heb Ddefnydd Diogel) |
| 601/6563/7 | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Taenu Plaleiddiaid yn Ddiogel gan Ddefnyddio Chwistrellwyr Bŵm wedi eu Mowntio ar Gerbyd (QCF) |
| 601/6563/7X | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 mewn Taenu Plaleiddiaid yn Ddiogel gan Ddefnyddio Bŵm wedi ei Fowntio ar Gerbyd |

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

| | | | |
|---|---|---|---|
| 600/8391/8 | Lantra Awards | Lefel 2 | Dyfarniad Lefel 2 yn y Defnydd Diogel o Alwminiwm Ffosffid i Reoli Plâu Fertebraidd (QCF) |
| 500/9933/4 | Pearson BTEC | Lefel 2 | Tystysgrif Lefel 2 mewn Amaethyddiaeth |
| 500/9932/2 | Pearson BTEC | Lefel 2 | Tystysgrif Estynedig Lefel 2 mewn Amaethyddiaeth |
| 501/0122/5 | Pearson BTEC | Lefel 2 | Tystysgrif Estynedig Lefel 2 mewn Garddwriaeth |
| 600/4507/3 | Pearson Edexcel | Lefel 2 | Tystysgrif Lefel 2 mewn Garddwriaeth Seiliedig ar Waith |
| 501/0207/2 | RHS | Lefel 2 | Tystysgrif Lefel 2 mewn Garddwriaeth Ymarferol |
| 500/8295/4 | RHS | Lefel 2 | Tystysgrif Lefel 2 mewn Egwyddorion Cynllunio, Sefydlu a Chadw Gardd |

| **Cymhwysedd (Rhifau)** | **Teitl** |
|---|---|
| CU 5.2. (T5021690) | Sefydlu a chynnal perthynas waith effeithiol ag eraill (Lefel 2) |
| CU 9.2. (J5021449) | Cynllunio a chynnal cyflenwadau adnoddau ffisegol yn y lle gweithio (Lefel 3) |

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

# ATODLEN 2

Erthygl 6

## DYFARNIADAU A THYSTYSGRIFAU CYMHWYSEDD GWEITHWYR GRADD 3

**Tablau**

| **Cod y Dyfarniad** | **Sefydliad Dyfarnu** | **Lefel** | **Teitl** |
|---|---|---|---|
| 500/8575/X | City & Guilds | Lefel 2 | Diploma mewn Amaethyddiaeth |
| 500/8718/6 | City & Guilds | Lefel 2 | Diploma mewn Coedwigaeth a Choedyddiaeth |
| 500/8576/1 | City & Guilds | Lefel 2 | Diploma mewn Garddwriaeth |
| 501/0678/8 | City & Guilds | Lefel 2 | Diploma mewn Technoleg sy’n ymwneud â’r Tir |
| 500/6231/1 | City & Guilds | Lefel 2 | Diploma mewn Amaethyddiaeth Seiliedig ar Waith |
| 500/6205/0 | City & Guilds | Lefel 2 | Diploma mewn Garddwriaeth Seiliedig ar Waith |
| 501/0302/7 | City & Guilds | Lefel 2 | Diploma mewn Gweithrediadau Peirianneg sy’n ymwneud â’r Tir Seiliedig ar Waith |
| 600/7616/1 | City & Guilds | Lefel 2 | Diploma mewn Coed a Phren |
| 601/2331/X | HABC | Lefel 2 | Diploma mewn Garddwriaeth Seiliedig ar Waith |
| 600/6775/5 | IMIAL | Lefel 2 | Diploma mewn Technoleg sy’n ymwneud â’r Tir |
| 601/0608/6 | IMIAL | Lefel 2 | Diploma mewn Cyfarpar â Modur ar gyfer Gweithrediadau Peirianneg sy’n ymwneud â’r Tir Seiliedig ar Waith |
| 600/5109/7 | IMIAL | Lefel 2 | Diploma mewn Gweithrediadau Peirianneg sy’n ymwneud â’r Tir Seiliedig ar Waith |
| 500/9547/X | Pearson BTEC | Lefel 2 | Diploma mewn Amaethyddiaeth |
| 500/9934/6 | Pearson BTEC | Lefel 2 | Diploma mewn Garddwriaeth |
| 600/3577/8 | Pearson Edexcel | Lefel 2 | Diploma mewn Gweithrediadau Peirianneg sy’n ymwneud â’r Tir Seiliedig ar Waith |
| 601/0356/5 | RHS | Lefel 2 | Diploma mewn Egwyddorion ac |

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | Arferion Garddwriaeth |

| **Cymhwysedd (Rhifau)** | **Teitl** |
|---|---|
| CU 5.2. (T5021690) | Sefydlu a chynnal perthynas waith effeithiol ag eraill (Lefel 2) |
| CU 9.2. (J5021449) | Cynllunio a chynnal cyflenwadau adnoddau ffisegol yn y lle gweithio (Lefel 3) |

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

# ATODLEN 3 Erthygl 7

## DYFARNIADAU A THYSTYSGRIFAU CYMHWYSEDD GWEITHWYR GRADD 4

**Tablau**

| **Cod y Dyfarniad** | **Sefydliad Dyfarnu** | **Lefel** | **Teitl** |
|---|---|---|---|
| 500/8487/2 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma mewn Amaethyddiaeth |
| 500/8564/5 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma mewn Coedwigaeth a Choedyddiaeth |
| 500/8384/3 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma mewn Garddwriaeth |
| 501/0681/8 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma mewn Technoleg sy'n ymwneud â'r Tir |
| 500/6224/4 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma mewn Amaethyddiaeth Seiliedig ar Waith |
| 500/6255/4 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma mewn Garddwriaeth Seiliedig ar Waith |
| 501/0399/4 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma mewn Gweithrediadau Peirianneg sy'n ymwneud â'r Tir Seiliedig ar Waith |
| 500/8490/2 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma Estynedig mewn Amaethyddiaeth |
| 500/8720/4 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma Estynedig mewn Coedwigaeth a Choedyddiaeth |
| 500/8401/X | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma Estynedig mewn Garddwriaeth |
| 501/0682/X | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma Estynedig mewn Technoleg sy'n ymwneud â'r Tir |
| 500/8388/0 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma Atodol mewn Amaethyddiaeth |
| 500/8724/1 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma Atodol mewn Coedwigaeth a Choedyddiaeth |
| 500/8385/5 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma Atodol mewn Garddwriaeth |
| 501/0694/6 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma Atodol mewn Technoleg sy'n ymwneud â'r Tir |
| 600/6048/7 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma 90-Credyd mewn Amaethyddiaeth |

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

| | | | |
|---|---|---|---|
| 600/5946/1 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma 90-Credyd mewn Coedwigaeth a Choedyddiaeth |
| 600/6115/7 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma 90-Credyd mewn Garddwriaeth |
| 600/5945/X | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma 90-Credyd mewn Technoleg sy'n ymwneud â'r Tir |
| 601/7448/1 | City & Guilds | Lefel 3 | Tystysgrif Dechnegol Uwch Lefel 3 mewn Amaethyddiaeth |
| 601/7452/3 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma Dechnegol Uwch Lefel 3 mewn Amaethyddiaeth (540) |
| 601/7451/1 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma Estynedig Dechnegol Uwch Lefel 3 mewn Amaethyddiaeth (720) |
| 601/7459/6 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma Estynedig Dechnegol Uwch Lefel 3 mewn Amaethyddiaeth (1080) |
| 601/7507/2 | City & Guilds | Lefel 3 | Tystysgrif Dechnegol Uwch Lefel 3 mewn Coedwigaeth a Choedyddiaeth |
| 601/7517/5 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma Estynedig Dechnegol Uwch Lefel 3 mewn Coedwigaeth a Choedyddiaeth (1080) |
| 601/7453/5 | City & Guilds | Lefel 3 | Tystysgrif Dechnegol Uwch Lefel 3 mewn Garddwriaeth |
| 601/7456/0 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma Dechnegol Uwch Lefel 3 mewn Garddwriaeth (540) |
| 601/7455/9 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma Estynedig Dechnegol Uwch Lefel 3 mewn Garddwriaeth (720) |
| 601/7454/7 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma Estynedig Dechnegol Uwch Lefel 3 mewn Garddwriaeth (1080) |
| 601/7463/8 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma Estynedig Dechnegol Uwch Lefel 3 mewn Peirianneg sy'n ymwneud â'r Tir (1080) |
| 600/6970/3 | City & Guilds | Lefel 3 | Diploma mewn Coed a Phren Seiliedig ar Waith |
| 600/7794/3 | IMIAL | Lefel 3 | Diploma mewn Technoleg sy'n ymwneud â'r Tir |
| 600/7796/7 | IMIAL | Lefel 3 | Diploma Estynedig mewn Technoleg sy'n ymwneud â'r Tir |
| 600/7795/5 | IMIAL | Lefel 3 | Diploma Atodol mewn Technoleg sy'n ymwneud â'r Tir |
| 600/5128/0 | IMIAL | Lefel 3 | Diploma mewn Peirianneg sy'n ymwneud â'r Tir Seiliedig ar Waith |

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

| | | | |
|---|---|---|---|
| 500/8240/1 | Pearson BTEC | Lefel 3 | Diploma mewn Amaethyddiaeth |
| 500/9449/X | Pearson BTEC | Lefel 3 | Diploma mewn Coedwigaeth a Choedyddiaeth |
| 500/8336/3 | Pearson BTEC | Lefel 3 | Diploma mewn Garddwriaeth |
| 500/8301/6 | Pearson BTEC | Lefel 3 | Diploma Estynedig mewn Amaethyddiaeth |
| 500/9448/8 | Pearson BTEC | Lefel 3 | Diploma Estynedig mewn Coedwigaeth a Choedyddiaeth |
| 500/8266/8 | Pearson BTEC | Lefel 3 | Diploma Estynedig mewn Garddwriaeth |
| 500/8242/5 | Pearson BTEC | Lefel 3 | Diploma Atodol mewn Amaethyddiaeth |
| 500/9451/8 | Pearson BTEC | Lefel 3 | Diploma Atodol mewn Coedwigaeth a Choedyddiaeth |
| 500/8351/X | Pearson BTEC | Lefel 3 | Diploma Atodol mewn Garddwriaeth |
| 600/3550/X | Pearson Edexcel | Lefel 3 | Diploma mewn Peirianneg sy’n ymwneud â’r Tir Seiliedig ar Waith |
| 601/7189/3 | RHS | Lefel 3 | Diploma mewn Egwyddorion ac Arferion Garddwriaeth |
| 601/8097/3 | RHS | Lefel 3 | Diploma mewn Arferion Garddwriaeth |
| 600/2788/5 | City & Guilds | Lefel 4 | Tystysgrif mewn Rheolaeth Amaethyddol Seiliedig ar Waith |
| 600/2842/7 | City & Guilds | Lefel 4 | Diploma mewn Rheoli Busnes Amaethyddol Seiliedig ar Waith |
| 600/2132/9 | Pearson BTEC | Lefel 4 | Diploma HNC mewn Garddwriaeth |
| 601/5485/8 | Agored Cymru | Lefel 4 | Tystysgrif mewn Garddwriaeth Seiliedig ar Waith |
| 601/5484/6 | Agored Cymru | Lefel 4 | Diploma mewn Garddwriaeth Seiliedig ar Waith |
| 603/0320/7 | RHS | Lefel 4 | Diploma mewn Arferion Garddwriaeth |

| **Cymhwysedd (Rhifau)** | **Teitl** |
|---|---|
| CU 5.2. (T5021690) | Sefydlu a chynnal perthynas waith effeithiol ag eraill (Lefel 2) |
| CU 9.2. (J5021449) | Cynllunio a chynnal cyflenwadau adnoddau ffisegol yn y lle gweithio (Lefel 3) |

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

# ATODLEN 4

Erthygl 12

## CYFRADDAU TÂL ISAF

**Tabl**

| **Gradd neu gategori'r gweithiwr** | **Cyfradd tâl isaf fesul awr** |
|---|---|
| Gweithiwr Gradd 1 o dan oedran ysgol gorfodol | £3.34 |
| Gweithiwr Gradd 1 (16-24 oed) | £7.06 |
| Gweithiwr Gradd 1 (25+ oed) | £7.51 |
| Gweithiwr Gradd 2 | £7.54 |
| Gweithiwr Gradd 3 | £8.22 |
| Gweithiwr Gradd 4 | £8.82 |
| Gweithiwr Gradd 5 | £9.34 |
| Gweithiwr Gradd 6 | £10.09 |
| Prentis Blwyddyn 1 | £3.78 |
| Prentis Blwyddyn 2 (16-17 oed) | £4.05 |
| Prentis Blwyddyn 2 (18-20 oed) | £5.60 |
| Prentis Blwyddyn 2 (21-24 oed) | £7.05 |
| Prentis Blwyddyn 2 (25+ oed) | £7.50 |

# ATODLEN 5

Erthyglau 30 a 31

## HAWLIAU GWYLIAU BLYNYDDOL

**Tabl**

| **Nifer y diwrnodau a weithir bob wythnos gan weithiwr amaethyddol** | Mwy na 6 | Mwy na 5 ond heb fod yn fwy na 6 | Mwy na 4 ond heb fod yn fwy na 5 | Mwy na 3 ond heb fod yn fwy na 4 | Mwy na 2 ond heb fod yn fwy na 3 | Mwy nag 1 ond heb fod yn fwy na 2 | 1 neu lai |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Hawliau gwyliau blynyddol (diwrnodau)** | 38 | 35 | 31 | 25 | 20 | 13 | 7.5 |

Certified copy from legislation.gov.uk Publishing

# ATODLEN 6 Erthygl 36

## TALIAD YN LLE GWYLIAU BLYNYDDOL

**Tabl**

| **Uchafswm nifer y diwrnodau gwyliau blynyddol y caniateir taliad yn eu lle** | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Diwrnodau a weithir bob wythnos** | Mwy na 6 | Mwy na 5 ond heb fod yn fwy na 6 | Mwy na 4 ond heb fod yn fwy na 5 | Mwy na 3 ond heb fod yn fwy na 4 | Mwy na 2 ond heb fod yn fwy na 3 | Mwy nag 1 ond heb fod yn fwy na 2 | 1 neu lai |
| **Uchafswm nifer y diwrnodau gwyliau blynyddol o dan y Gorchymyn hwn y caniateir taliad yn eu lle** | 10 | 7 | 3 | 2.5 | 2.5 | 1.5 | 1.5 |