



Ein cyf/Our ref
Holl Gyfarwyddwyr Addysg Cymru

cc: Rheolwyr Gyfarwyddwyr y Consortia Addysg Rhanbarthol

11 Rhagfyr 2015

Mae [Rheoliadau Cofrestru Disgyblion \(Cymru\) 2010](#) yn rhoi pŵer disgrisiwn i benaethiaid i ganiatáu iddynt awdurdodi absenoldeb ar gyfer gwyliau teuluol yn ystod y tymor os yw rhieni'n gofyn am ganiatâd. Ac eithrio amgylchiadau eithriadol, ni ddylid caniatáu mwy na 10 diwrnod o absenoldeb at y diben hwn.

Daeth [Rheoliadau Addysg \(Hysbysiad Cosb\) \(Cymru\) 2013](#) i rym ym mis Medi 2013. Cyhoeddwyd canllawiau (dogfen ganllaw rhif [116/2013](#)) i gyd-fynd â'r Rheoliadau, a chyhoeddwyd y rhain hefyd fis Medi 2013.

Daeth i'm sylw nad yw'r trefniadau sydd ar waith mewn rhai ardaloedd yng Nghymru yn adlewyrchu bwriad y Rheoliadau. Rwy'n pryderu'n benodol am y ffaith bod canllawiau rhai awdurdodau lleol neu gonsortia yn nodi *na* ddylai penaeithiaid arfer eu disgrisiwn ac y dylent, yn hytrach, wrthod pob cais i ganiatáu i ddisgybl fod yn absennol yn ystod y tymor fel mater o drefn ni waeth beth yw'r amgylchiadau dros wneud y cais. Mae hyn yn groes i'r Rheoliadau sy'n caniatáu i ysgolion arfer rhywfaint o ddisgrisiwn mewn materion o'r fath er mwyn medru ystyried pob cais yn deg ac yn ôl ei deilyngdod ei hun. Yn ôl y gyfraith gyhoeddus, mae'n ofynnol arfer disgrisiwn o'r fath yn deg ac i'r rhai sy'n gwneud y penderfyniadau beidio â gwneud hynny â meddwl caeedig (h.y. yr un polisi i bawb, ni waeth beth yw'r amgylchiadau).

Mae'n bosibl eich bod hefyd wedi clywed adroddiadau ar y cyfryngau'n ddiweddar bod cysylltiad rhwng ceisiadau am wyliau yn ystod y tymor a chyhoeddi hysbysiadau cosb yn 'awtomatig'. Unwaith eto, nid yw hyn yn cyd-fynd ag ysbryd y Rheoliadau Hysbysiad Cosb na bwriad y polisi; y bwriad oedd defnyddio'r hysbysiadau fel ffordd bosibl o helpu i ymdrin â disgyblion sy'n absennol yn rheolaidd.

Rwyf wedi bod yn glir iawn ynglŷn â'r modd y dylai'r trefniadau ar gyfer mynd ar wyliau yn ystod y tymor gael eu rhoi ar waith ar hyd a lled Cymru. Mae'r Rheoliadau yng Nghymru yn rhoi pŵer i benaethiaid arfer eu disgrisiwn wrth awdurdodi absenoldeb. Dim ond yn achos absenoldeb *o fwy na deg diwrnod ysgol* y mae'r term 'amgylchiadau eithriadol' yn berthnasol. Rwy'n pryderu am y nifer gynyddol o achosion sy'n dod i'm sylw sy'n awgrymu nad yw'r Rheoliadau'n cael eu gweithredu'n briodol.

Rwy'n ymwybodol bod gwefannau nifer o awdurdodau lleol yn dangos nad yw eu trefniadau, o bosibl, yn cydymffurfio â'r gyfraith, a hynny am y rhesymau a amlinellir uchod ac nad yw'n hawdd ychwaith dod o hyd i'r wybodaeth am y trefniadau. Penderfyniad rhai awdurdodau lleol i osod gwaharddiadau cyffredinol neu i fabwysiadu polisi dim goddefgarwch, y modd y mae rhai'n camddefnyddio'r term amgylchiadau 'eithriadol' neu'n hepgor gwybodaeth am God Ymddygiad yn ymwneud ag Hysbysiadau Cosb oddi ar eu gwefannau yw dim ond rhai o'r enghreifftiau y tynnwyd fy sylw atynt. Mae hyn yn annerbyniol a byddwn yn ddiolchgar pe baech yn rhoi sylw brys i'r mater.

Gan fod y rhain yn amgylchiadau mor ddifrifol, rwy'n gofyn ichi fy sicrhau'n bersonol fod eich awdurdod yn:

- sicrhau bod y Rheoliadau'n cael eu gweithredu'n gyson ac yn gywir, mewn ffordd sydd wedi'i chymeradwyo gan eich timau cyfreithiol
- rhoi gwybodaeth glir i rieni ac ysgolion mewn ffordd sy'n cydymffurfio â'r gyfraith.

Byddaf hefyd yn ysgrifennu at y penaethiaid yn y Flwyddyn Newydd i egluro fy safbwynt.

I osgoi unrhyw amwysedd pellach, a fyddech cystal â sicrhau eich bod yn gwneud yr uchod a chadarnhau hynny. Wrth ymateb, a wnewch chi hefyd gynnwys dolen i'r wybodaeth sydd ar gael ar eich gwefan er mwyn i mi fedru gweld bod y wybodaeth arni'n gywir ac yn glir.

Hoffwn ichi anfon eich ymateb, yn sicrhau bod gennych drefniadau priodol ar waith, erbyn dydd Gwener 18 Rhagfyr. Anfonwch eich ymateb i wellbeingshare@wales.gsi.gov.uk.



Huw Lewis AC / AM

Y Gweinidog Addysg a Sgiliau
Minister for Education and Skills