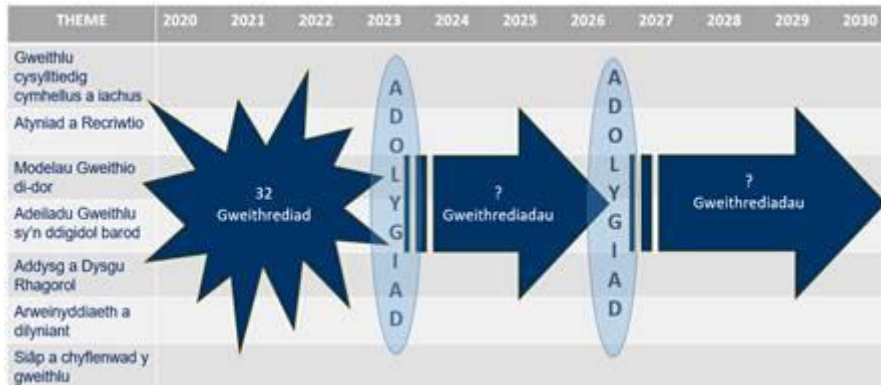


1. Cynlluniau ar gyfer gweithredu Cymru iachach: ein strategaeth gweithlu ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol (a gyhoeddwyd ym mis Hydref 2020), gan gynnwys y cynnydd a wnaed hyd yma ac a yw'r ddarpariaeth ar y trywydd iawn ar gyfer 2030.

Rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol ers cyhoeddi'r strategaeth 10 mlynedd hon flwyddyn yn ôl ac rydym ar y trywydd iawn i'w chyflawni erbyn 2030. Mae'r strategaeth uchelgeisiol hon wedi'i rhannu'n dri cham, gyda phwynt adolygu bob tair blynedd, gan ganiatáu ar gyfer addasiadau i sicrhau ei fod yn parhau'n fyw ac yn ddilys.

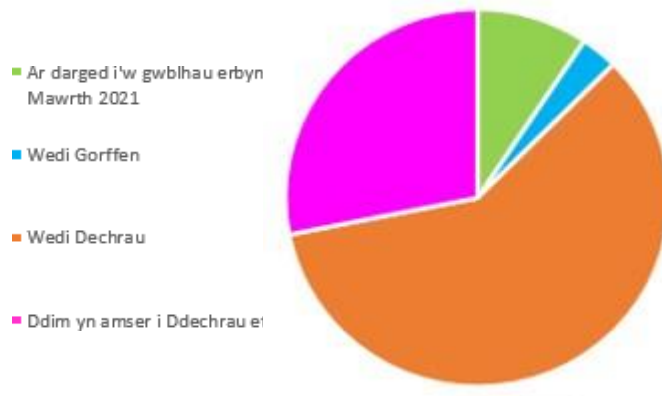


Mae'n bwysig nodi bod y pandemig yn gofyn i ni addasu cam cyntaf y camau gweithredu, ac oedi rhai camau gweithredu i ganiatáu ymgysylltu â'n partneriaid i ddatblygu cynlluniau gweithredu tymor canolig a chamau gweithredu gyda'n gilydd. Mae gofal cymdeithasol ac iechyd o dan bwysau sylweddol ar hyn o bryd ac mae dulliau cynllunio blynyddol tymor byr ar waith mewn perthynas â llawer o wasanaethau.

Felly, mae ein gwaith cynllunio gweithredu hyd yma wedi golygu bod angen ffocws tymor byr, gan gydnabod y pwysau eang a sylweddol ar y system na ellid bod wedi'i rhagweld yn ystod y datblygiad. Arweiniodd 6 mis cychwynnol i [gefnogi cynllun diogelu'r gaeaf](#) i flaenoriaethu meysydd o'r strategaeth gweithlu i gefnogi'r ymateb i Covid-19 a phwysau'r gaeaf, at weithredu'n gynnar mewn rhai ardaloedd ac fe'i cyflwynwyd erbyn mis [Mawrth 2021](#). Mae ein cynllun blynyddol dilynol ar gyfer 2021-2022 ar y trywydd iawn.

Gwnaethom benderfyniad cynnar i ddefnyddio ein mecanweithiau llywodraethu presennol i oruchwylio'r gwaith o weithredu'n gynnar. Mae'r amcanion a'r hyn y gellir eu cyflawni o gynllun 2021-2022 y WSF wedi'u hintegreiddio yn ein [cynlluniau busnes](#) sefydliadol [cyfatebol](#). Rydym yn darparu arweiniad a chyfeiriad ar y cyd, ar ran y sefydliadau a fydd yn cyflawni'r strategaeth gyda ni. Mae grŵp llywio ar y cyd gan AaGIC/Gofal Cymdeithasol Cymru yn adrodd i Brif Swyddog Gweithredol a Chadeiryddion y ddau sefydliad, i'r Byrddau perthnasol ac o ganlyniad i Lywodraeth Cymru. Fel rhan o'n model gweithredu, rydym yn defnyddio ein sesiynau briffio i randdeiliaid, papurau bwrdd rheolaidd ac adroddiadau diweddarau i rannu ein cynnydd. Byddwn yn edrych ar adnewyddu ein trefniadau llywodraethu fel rhan o gynllunio tymor canolig i gefnogi cydweithio parhaus â'r ystod eang o bartneriaid sydd eu hangen i gyflawni'r strategaeth.

Mae'r strategaeth yn cynnwys saith thema gyffredinol, gyda 32 o gamau gweithredu yn dod at ei gilydd i gyflawni ein huchelgais o gael gweithlu iechyd a Gofal Cymdeithasol brwdfrydig, llawn gwybodaeth, gyda'r gallu, y cymhwysedd a'r hyder i ddiwallu anghenion pobl Cymru. Mae lles y gweithlu yn ganolog i gyflawni, gyda chynhwysiant a'r Gymraeg yn cael eu gweu drwy'r holl gynlluniau gweithredu. Er nad yw rhai camau gweithredu i fod i ddechrau eto, bydd pob un o'r 32 cam gweithredu yn dechrau yn ystod cam 1 (3 blynedd gyntaf) y strategaeth, ac er y bydd rhai camau gweithredu yn cymryd mwy o amser nag eraill i gyflawni'n llawn, mae cynnydd ar y trywydd iawn fel y dangosir yn y siart isod.



Er bod camau gweithredu a fydd yn llywio cynlluniau Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) a Gofal Cymdeithasol Cymru yn y dyfodol, bydd llawer o'r camau gweithredu yn y strategaeth yn cael eu gweithredu ar lefel strategol, gyda'r disgwyliad bod camau gweithredu'n cael eu hadlewyrchu'n lleol gan bartneriaid arweiniol, er enghraifft ar lefel genedlaethol gallwn nodi dulliau o gefnogi recriwtio a chadw staff, ond mae angen eu gweithredu'n fwy lleol. Mae Byrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau wedi cael mandad i ddefnyddio gweithredoedd strategaeth y gweithlu a'r fframwaith clinigol cenedlaethol i wneud cynnydd cyflym yn erbyn eu cynlluniau eu hunain.

Mae AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru wedi datblygu'r broses weithredu eleni, sy'n cyd-fynd â'n cynllun IMTP/Cynllun Blynyddol a'n cynlluniau busnes perthnasol, a ddatblygir drwy ymgysylltu â rhanddeiliaid allweddol, gan gynnwys sefydliadau'r GIG a gofal cymdeithasol, awdurdodau lleol, cyrff proffesiynol a rhanddeiliaid allweddol eraill. Yn dilyn y flwyddyn eithriadol hon, byddwn yn datblygu ein cynllun gweithredu tymor canolig ac yn egluro'r cyfrifoldebau arweiniol a chefnogi ar draws y gymuned iechyd a gofal cymdeithasol ac yn ehangach lle y bo'n briodol. Mae uchafbwyntiau cynnydd pob un o'r themâu sy'n dibynnu ar y ddwy ochr isod.

### 1. Gweithlu ymgysylltiol, brwdfrydig ac iach

Cyflawnir llawer o'r thema hon dros oes y strategaeth hon, a hyd yma rydym wedi datblygu gwaithi gefnogi'r nod hirach, blaenoriaethau gweinidogol a'r rhaglen Lywodraethol. Yn gynnar yn y pandemig, gwnaethom weithredu mesurau i gefnogi lles staff, ac roeddem yn bartneriaid allweddol mewn is-grŵp iechyd a gofal ar y cyd o gell y gweithlu a ddatblygodd adnoddau, a mynediad at wasanaeth arbenigol, yr ydym yn ei werthuso i lywio gwaith yn y dyfodol.

Mae cam un wedi gweld AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru yn cyd-fynd ag aelodaeth ar ein rhwydweithiau iechyd a lles priodol ac yn rhannu arfer da i ysgogi gwelliant. Erbyn diwedd Mawrth 2022, byddwn wedi datblygu fframweithiau llesiant sector-benodol (cam gweithredu 1) a llywodraethu staff (cam gweithredu 2), drwy ymgysylltu â'n gweithlu, a bydd y dull hwn, yn hyrwyddo datblygiad ein fframweithiau ar y cyd yn ystod oes y strategaeth hon.

Arweiniodd AaGIC y gwaith o gyflwyno arolwg staff y GIG (cam gweithredu 4) a gynhaliwyd ym mis Tachwedd 2020. Cynhwyswyd mesurau lles ac ymgysylltu'r gweithlu a llywio dangosyddion fframwaith perfformiad GIG Cymru Llywodraeth Cymru (cam gweithredu 5), tra bod Gofal Cymdeithasol Cymru wedi gweithio gyda'r llywodraeth ar fframwaith perfformiad a gwella awdurdodau lleol, gan arwain ar ddata'r gweithlu. Mae arolwg pellach wedi'i drefnu yn gynnar yn 2022. Cwblhaodd Gofal Cymdeithasol Cymru arolwg ymgysylltu hefyd mewn perthynas â lles y gweithlu a chyflwynodd Raglen Cymorth i Weithwyr ym mis Rhagfyr 2020, gan agor mynediad i amrywiaeth o wasanaethau cymorth i'r gweithlu cyflogedig yn y sector preifat a gwirfoddol.

Mae pecyn cymorth sgwrs lles a fydd yn darparu ystod o adnoddau a chymorth i reolwyr gynnal sgwrs lles gyda'u timau wedi'i ddatblygu ar draws iechyd a gofal cymdeithasol a bydd yn cael ei lansio'n fuan.

Rydym yn monitro ac yn cyhoeddi cyflawniadau ein cynlluniau cydraddoldeb strategol, ac ymrwymadau i Gynlluniau Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol Llywodraeth Cymru, ac yn adlewyrchu'r rhain wrth ddatblygu ein cynlluniau gweithredu cynhwysol.

Er bod Gofal Cymdeithasol Cymru ac AaGIC yn arwain y gwaith o weithredu'r strategaeth, cydnabyddir bod angen gweithredu ar draws llawer o sefydliadau sy'n ymwneud â'r sectorau i gyflawni ei uchelgeisiau. Er enghraifft, camau pwysig o dan y thema hon yw'r ymrwymiad i weithio tuag at wobrwyo a chydabod teg ar draws y gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol. Mae'r cam gweithredu hwn yn cyfeirio'n benodol at adroddiad y Comisiwn Gwaith Teg. Mae Llywodraeth Cymru wedi sefydlu Fforwm Gwaith Teg Gofal Cymdeithasol, gan ddod â chyflogwyr ac undebau llafur ynghyd mewn model partneriaeth gymdeithasol i gefnogi'r symudiad tuag at waith teg. Mae'r Fforwm wedi nodi [cynllun uchelgeisiol](#) ar gyfer ei waith, ac mae wedi bod yn rhoi cyngor manwl i Lywodraeth Cymru ar ymrwymiad pwysig y Rhaglen Lywodraethu i sicrhau Cyflog Byw Go lawn i weithwyr gofal cymdeithasol.

## **2. Atyniad a Recriwtio**

Nod ein gwaith yw denu ystod eang o bobl gan gynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i blant a phobl ifanc, i ystyried gyrfaedd ym maes iechyd a gofal ac i ddarparu digon o gyfleoedd ar gyfer datblygu gyrfa, gan ymestyn ac ehangu i feysydd newydd a gwahanol. Rydym yn parhau i wneud y defnydd gorau o'r dulliau marchnata dwyieithog [Gofalwn/WeCare](#) (Gofal Cymdeithasol Cymru) a [Hyfforddi.Gweithio.Byw/ Train.Work.Live](#) (AaGIC), ac rydym yn gweithio tuag at y nod tymor hir o sefydlu gwasanaeth gyrfaedd cenedlaethol ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol o fewn oes y strategaeth hon (cam gweithredu 6). Er mwyn paratoi ar gyfer hyn, rydym wedi dwyn ynghyd ein dulliau o ymdrin â gyrfaedd, ac ym mis Gorffennaf 2021 lansiodd rwydwaith gyrfaedd ar y cyd yn ffurfiol i gysylltiadau pellach â rhanddeiliaid allweddol gan gynnwys yr Adran Gwaith a Phensiynau a Gyrfa Cymru sy'n cryfhau'r cysylltiadau rhwng ceiswyr gwaith a gyrfaedd yn ein sector).

Byddwn yn lansio 'Tregyrfa/Careersville' ein pentrefi rhithwir digidol Cymraeg a Saesneg a fydd yn gartref i wahanol elfennau o ddarparu iechyd neu ofal cymdeithasol a'r gyrfaedd cysylltiedig sydd ar gael. Ein cynllun yw bod Tregyrfa/Careersville, yn esblygu dros 10 mlynedd y strategaeth, i gael ei sefydlu nid yn unig mewn calendrau ysgol, ond fel adnodd adnabyddus, sy'n cynnwys digwyddiadau byw a chymorth ar gyfer gwneud cais i brifysgolion a swyddi i unrhyw un sydd â diddordeb mewn iechyd a/neu ofal.

### 3. Modelau gweithio di-dor

Bydd ein gallu i weithio fel system gyfan yn hanfodol i'n hadferiad. Nododd strategaeth y gweithlu alluogwyr i gefnogi hyn, yn enwedig o ran gweithio'n ddi-dor, ac wrth ddarparu addysg a dysgu rhagorol, wedi'u hategu gan allu digidol ac arweinyddiaeth dosturiol. Mae ein gwaith ar y cyd sy'n cefnogi'r rhaglenni strategol ar gyfer gofal sylfaenol, iechyd meddwl a gweithredu'r fframwaith AHP yn nodweddiadol gref wrth ddatblygu ein strategaeth gweithlu.

Ein cam cyntaf wrth ddatblygu cynllun gweithlu gofal sylfaenol aml-broffesiynol (cam gweithredu 9), yw sicrhau bod yr addysg a'r hyfforddiant ar waith. Rydym wedi cwblhau cynigion ar gyfer seilwaith addysg a hyfforddiant aml-broffesiynol newydd a fydd yn llywio'r gwaith o gyflwyno a gweithredu addysg a hyfforddiant ar draws yr holl broffesiynau perthnasol ac ar bob cam dysgu, o ymarfer israddedig i ymarfer uwch. Bydd y seilwaith yn cynnwys uned addysg a hyfforddiant genedlaethol sy'n gysylltiedig â rhwydwaith o academiâu gofal sylfaenol aml-broffesiynol lleol. Mae hwn yn llwyfan hollbwysig i sicrhau bod y biblinell ar gyfer y gweithlu gofal sylfaenol yn y dyfodol yn gynaliadwy ac wedi'i gwreiddio. Rhagwelwn y bydd hyn ar waith yn 2022 yn amodol ar gytuno ar fuddsoddiad.

Rydym hefyd wedi mapio ac adolygu rhaglenni addysg a hyfforddiant cyfredol ar gyfer gofal sylfaenol, yn ogystal â datblygu fframweithiau newydd i gefnogi'r rhain fel y Fframwaith Cymhwysedd Nyrsio Meddygon Teulu, sydd wedi helpu i nodi bylchau a blaenoriaethau, ac i lywio trafodaethau strategol ehangach am fodolau ariannu.

Bydd ein gwaith o ddatblygu cynllun gweithlu iechyd meddwl strategol aml-broffesiynol/aml-wasanaeth ar y cyd (cam gweithredu 10), yn defnyddio themâu'r strategaeth gweithlu i nodi dull cynaliadwy o ymdrin â gweithlu'r dyfodol, ac mae ar y trywydd iawn i'w gyflawni ym mis Mawrth 2022. Mae'r cynnydd hyd yma wedi cynnwys ymgysylltu helaeth, dadansoddi gwybodaeth am y gweithlu, adolygiadau deifio dwfn o feysydd gweithlu anhraddodiadol ac adolygiad o arfer gorau/modelau yn y dyfodol. Yr ydym yn canolbwyntio ar rai blaenoriaethau cynnar o ran CAMHS, seicoleg glinigol a gwasanaethau amenedigol, a gwaith sy'n datblygu i gefnogi'r hyfforddiant sydd ei angen i weithredu mesurau diogelu rhyddid.

Cafodd ein gwaith i drosi'r modelau gweithlu sy'n cael eu datblygu drwy Fyrddau Partneriaeth Rhanbarthol (cam gweithredu 11) yn ganllaw arfer da ar gyfer gweithio integredig ei oedi'n wreiddiol oherwydd effaith y pandemig a'r ymateb brys. Mae'r gwaith bellach wedi'i ailffocysu i gefnogi cynllun y gaeaf gyda chasgliad o offer a chanllawiau presennol yn cael eu llunio, ochr yn ochr ag arfer da ac arloesedd sydd eisoes ar waith. Cynhaliwyd cysylltiadau â byrddau'r gweithlu partneriaeth rhanbarthol i gefnogi'r gwaith o weithredu'r strategaeth. Rydym eisoes wedi sefydlu gyda Chymwysterau Cymru a Chonsortium, cymwysterau galwedigaethol ar y cyd ar draws gofal cymdeithasol ac iechyd ar Lefel 2-5, yn ogystal â fframwaith prentisiaeth ar y cyd i ategu modelau'r gweithlu. Mae'r fframwaith sefydlu ar y cyd rhwng iechyd a gofal cymdeithasol hefyd ar waith (cam gweithredu 13) a dull gweithredu ar y cyd a brofwyd drwy gynllun peilot yn ardal Hywel Dda, byddwn yn awr yn rhannu'r gwersi a ddysgwyd, er mwyn canfod y camau, yr amserlenni a'r buddsoddiad nesaf sydd eu hangen ar gyfer cyflawni'n ehangach.

Yn ystod 2021-22, gwnaethom ehangu hyfforddiant i weithwyr iechyd mewn cartrefi gofal drwy rolau hwylusydd addysg cartrefi gofal (CHEF); buom yn treialu dull menter hyfforddi ar y cyd o ran rhyddhau cleifion o'r ysbyty, ac rydym wedi cyfrannu at ddatblygu safon sefydlu ar gyfer gwirfoddolwyr, dan arweiniad y WCVA. Drwy gydol y pandemig rydym wedi gweithio gyda rheoleiddwyr y gweithlu (cam gweithredu 14) ac mae hyn wedi canolbwyntio ar yr hyblygrwydd sydd ei angen i gefnogi yn ystod yr ymateb i Covid-19, gan gynnwys er enghraifft cofrestrau dros dro.

#### **4. Gweithlu sy'n Ddigidol Barod**

Mae'r pandemig wedi arwain at gyflymu'r defnydd o dechnoleg ddigidol fel ffordd o hwyluso gweithio o bell i ddarparu gwasanaeth effeithiol. Mae'r cyfle i ddarparu diwylliant mwy creadigol, cefnogi arloesedd ac ymatebolrwydd wedi newid sut mae rhai gwasanaethau'n cael eu darparu.

Rydym yn gweithio i gynyddu gallu digidol ledled ein gweithlu, gan eu galluogi i weithio a dysgu gan ddefnyddio technoleg briodol a ffyrdd digidol o ddarparu gwasanaethau iechyd a gofal, a gweithio gyda phartneriaid i gynyddu argaeledd a chatalog atebion dysgu rhithwir, gan gynnwys e-ddysgu, ystafell ddosbarth rithwir ac efelychiad. Rydym yn meithrin perthynas â phartneriaid allweddol gan gynnwys TEC Cymru sy'n ymwneud ag adnoddau hyfforddi ar gyfer sgiliau asesu clinigol o bell, Gwasanaethau Cyhoeddus Digidol a Chymunedau Digidol Cymru ac mae gennym berthynas waith agos â'r corff Iechyd a Gofal Digidol Cymru sydd newydd eu sefydlu.

#### **5. Addysg a Dysgu Rhagorol**

Mae darparu addysg ragorol i gefnogi'r gweithlu iechyd a gofal yn allweddol i holl flaenoriaethau gweinidogol, yn ogystal â'r agenda economaidd-gymdeithasol ehangach, ac yn hanfodol i sicrhau bod ein gweithlu'n gallu diwallu anghenion ein poblogaeth.

Mae'r pandemig wedi cael effaith sylweddol ar y maes hwn, gan amharu ar astudiaethau academaidd, yn enwedig mewn addysgu wyneb yn wyneb, asesu, lleoliadau clinigol, cylchdro a dilyniant. Cynhaliodd ein timau a'n partneriaid ymarfer anferth, gan newid yn gyflym y ffordd y cafodd rhaglenni a chydannau arholiad eu darparu, er mwyn sicrhau bod tarfu ar ansawdd profiad, rhaglenni, amserlenni a mecanweithiau myfyrwyr i sicrhau bod y cwrs yn cael ei gwblhau cyn belled ag y bo modd (cam gweithredu 18). Rydym yn gweithio gyda darparwyr y Brifysgol, Agored Cymru, City and Guilds, CBAC a chyrrff dyfarnu eraill, i rannu gwybodaeth am effaith Covid-19 ar gyflwyno a chyflawni cymwysterau i gefnogi a chomisiynu'r gwaith o ddarparu rhaglenni addysg rhagorol ar bob lefel i ddarparu gweithlu cymwys, galluog a hyderus.

Ein nod hirdymor yw un sy'n herio ffyrdd traddodiadol o ddarparu hyfforddiant ac addysg er mwyn darparu gweithlu hyblyg a chynaliadwy. Rydym yn manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd ar gyfer dysgu seiliedig ar waith a phrentisiaethau, ac yn gweithio i gefnogi gostyngiad mewn cyrhaeddiad gwahaniaethol ar draws rhaglenni addysg iechyd a gofal. Cyflwynwyd amrywiaeth o fecanweithiau cymorth i gefnogi darparwyr dysgu a chyflogwyr i weithredu'r gyfres newydd o gymwysterau galwedigaethol iechyd a gofal cymdeithasol gan gynnwys gweithdai arfer da a chymorth dysgu gan gymheiriaid. Mae prosiect ymchwil ac ymgysylltu i sefydlu'r hyn sydd ei angen ar gyfer fframwaith cymorth cymhwyso myfyrwyr gwaith cymdeithasol addas ar gyfer y dyfodol sy'n adfywio gwaith cymdeithasol fel dewis gyrfa gwerthfawr ar y gweill (cam gweithredu 23).

Drwy gydol ein holl waith rydym yn sbarduno gwell cyfleoedd i ddysgwyr ymgymryd ag addysg a hyfforddiant drwy gyfrwng y Gymraeg (cam gweithredu 19). Mae cynllun addysg a hyfforddiant AaGIC yn parhau i gynyddu nifer y graddedigion a'r hyfforddeion, ac rydym yn gweithio gyda'r system i sicrhau eu bod yn cael eu denu i swyddi yng Nghymru. Mae manyleb ein contract hefyd yn mynnu bod pob un o'n his-raddedigion yn ymgymryd â modiwl awr blyneddol ar ymwybyddiaeth o'r Gymraeg, bod pob myfyriwr sydd am astudio'r iaith Gymraeg yn cael gwersi am ddim a bod darparwyr addysg yn asesu'r galw am addysgu yn Gymraeg wrth ddatblygu cyrsiau newydd. Wrth reoleiddio'r Radd Gwaith Cymdeithasol gan Ofal Cymdeithasol Cymru, bu ymrwymiad hirsefydlog i ddarparu darpariaeth cyfrwng Gymraeg yn ogystal â chefnogi unigolion i ddysgu a datblygu eu sgiliau Gymraeg.

## 6. Arweinyddiaeth ag Olyniaeth

Er bod y thema hon wedi'i nodi ar wahân yn y strategaeth, mae ein dull o arwain yn [seiliedig ar dystiolaeth](#), sy'n sail i bopeth a wnawn wrth greu'r diwylliant cywir sy'n caniatáu i'n pobl ffynnu, ac o ganlyniad i wella canlyniadau i'r bobl rydym yn eu gwasanaethu.

Rydym wedi gwneud cynnydd rhagorol yn y maes hwn ac rydym wedi cwblhau 2 o'r 3 cham gweithredu allweddol gyda chynnydd sylweddol tuag at gyflawni'r trydydd. Rydym wedi datblygu a lansio'r egwyddorion ar gyfer arweinyddiaeth dosturiol ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru, oherwydd y dystiolaeth gymhellol o'r effaith gadarnhaol ar les y gweithlu ac ansawdd gofal cleifion (cam gweithredu 25). Mae'r egwyddorion hyn yn egluro ein diffiniad, ein dealltwriaeth a'n hiaith a rennir sy'n ymwneud â sut mae arweinyddiaeth dosturiol yn edrych, a sut mae'n trosi i'r gwaith a wnawn.

Rydym hefyd wedi datblygu cynnwys ar-lein arweinyddiaeth dosturiol i 'uwch-oleuo' egwyddorion a themâu unigol, gan ddarparu ystod o offer ac adnoddau hygyrch sy'n cefnogi ymgorffori'r Egwyddorion a'r ymddygiadau hyn ar draws y system. Rydym yn parhau i gynhyrchu cynnwys dysgu digidol ac ymgysylltu a chyfleoedd datblygu i gefnogi arweinwyr yn ystod ac ar ôl covid-19, ac yn ddiweddar lanswyd 'Gwella ar Aer' yn cynnwys podlediadau gan arweinwyr a thimau'r GIG yn rhannu sut maent wedi creu diwylliannau tosturiol a chyfunol yn y gweithle (cam gweithredu 26).

Mae gennym 21 o rwydweithiau arweinyddiaeth gweithredol a bywiog ar 'Gwella', ein llwyfan arweinyddiaeth ddigidol, sy'n arwain at greu cyfleoedd datblygu arweinyddiaeth di-ffiniau sy'n ysgogi cydberthnasau ac yn cefnogi llwybrau gyrfa darpar arweinwyr GIG Cymru (cam gweithredu 27). Mae safle Gwella wedi cael dros 320,000 o ymweliadau tudalen ers ei lansio ym mis Awst 2020, gyda 23,000 o ddefnyddwyr unigryw yn defnyddio'r safle. Rydym wedi curadu bron i 230 o adnoddau cyhoeddedig ac wedi cael dros 1,000 o weithwyr y GIG yn cael mynediad i ddigwyddiadau dysgu.

Mae Bwrdd Rheoli Talent Cenedlaethol, sy'n targedu'r olyniaeth i rolau cyfarwyddwr gweithredol, wedi'i gefnogi gan Grŵp Talent Gweithredol GIG Cymru. Cytunwyd ar Broffiliau Llwyddiannau Cyfarwyddwr Gweithredol i gefnogi prosesau recriwtio a datblygu gyrfa.

Mae ein Rhwydwaith Talent Gweithredol Uchelgeisiol y GIG bellach yn cael ei gefnogi gan ddatblygiad Rhaglen Datblygu Arweinyddiaeth Weithredol Uchelgeisiol - 'Arwain gyda Thosturi' a Rhaglen Mentora Gweithredol. Rydym wedi creu mynediad i gyfres o ddsbarthiadau meistr arweinyddiaeth ac rydym wedi ailsefydlu Rhaglen Genedlaethol Rheoli Graddedigion y GIG. Mae Gofal Cymdeithasol yn parhau i elwa ar amrywiaeth o raglenni arweinyddiaeth sefydledig sydd wedi'u hanelu at reolwyr tîm, rheolwyr canol yn ogystal â darpar raglenni Cyfarwyddwyr a Chyfarwyddwyr drwy ystod o raglenni a addysgir, rhaglenni dysgu gweithredol a chymorth cymheiriaid.

Dros y pum mlynedd diwethaf, mae'r gyfres o raglenni arweinyddiaeth wedi gweld 21 o Gyfarwyddwyr Statudol a 32 o bennaethau Wasanaethau (oedolion a phlant) yn dod at ei gilydd i ddysgu oddi wrth ei gilydd ac arbenigwyr yn y maes. Dros y 7 mlynedd diwethaf, mae mwy na 400 o reolwyr tîm ac yn fwy diweddar 26 rheolwyr canol o awdurdodau lleol wedi llwyddo yn y rhaglen achrededig 12 mis, a ddatblygwyd i siarad â'u rolau penodol ym maes gofal cymdeithasol. Yn ddiweddar, mae rhaglenni dysgu cymheiriaid arbenigol hefyd wedi dechrau cefnogi dysgu arhannu gwybodaeth ar draws gwasanaethau plant.

## 7. Cyflenwad a Siâp y Gweithlu

Mae ein gwaith i ddatblygu'r ganolfan ragoriaeth ar gyfer gwybodaeth am y gweithlu (cam gweithredu 28) yn nod hirdymor, gyda'r cam cyntaf yn canolbwyntio ar yr angen i ddatblygu gallu wrth gynllunio'r gweithlu, wedi'i ategu gan argaeledd data cadarn o ansawdd uchel, a systemau data priodol i alluogi cynllunio effeithiol a modelu'r gweithlu. Mae angen i ni wella'r sgiliau, y wybodaeth, yr hyder a'r ansawdd data, rydym yn ein galluogi i gynllunio'n fwy effeithiol, ac mae hyn yn elfen allweddol o'r WFS. Rydym yn datblygu adnoddau a dulliau gweithredu a rennir ac wedi mabwysiadu methodoleg safonol o'r dull 6 cham o gynllunio'r gweithlu (cam gweithredu 29), yr ydym yn ei ddefnyddio i lunio ein dulliau o ymdrin â'r cynlluniau gweithlu strategol yr ydym yn eu datblygu ar gyfer iechyd meddwl a nyrsio.

Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi arwain at ddiwygio'r dull o gasglu data'r gweithlu ar draws gofal cymdeithasol yn fawr. Sefydlwyd system gasglu newydd sy'n casglu data gan ddarparwyr statudol, preifat a gwirfoddol ym mhob lleoliad, a fydd yn arwain at gyhoeddi data ar gael i'r sector ar borth data gweithlu newydd.

Hyd yma rydym wedi datblygu adnoddau digidol a hyfforddiant ar-lein i gefnogi cynllunio'r gweithlu ar gyfer darparwyr iechyd a gofal cymdeithasol, dulliau cyffredin o gasglu a chynllunio data'r gweithlu ac erbyn diwedd y flwyddyn ariannol hon byddwn wedi cyhoeddi'r cynllun gweithlu ar gyfer y gweithlu iechyd meddwl, y gweithlu gofal uniongyrchol a'r gweithlu gwaith cymdeithasol, ac wedi cefnogi'r gwaith o ddatblygu cynllun gweithlu cenedlaethol ar gyfer delweddu a phatholeg cellog, mentora'r rheolwyr gwasanaeth i ddatblygu eu cynlluniau lefel sefydliadol sy'n sail i gyd-gynhyrchu'r cynllun cenedlaethol (cam gweithredu 31).

Yn benodol, erbyn diwedd mis Hydref 2021, bydd iechyd a gofal cymdeithasol yn gallu cael gafael ar becynnau cymorth cynllunio gweithlu ar-lein. Mae'r adnoddau hyn ar gael yn ddwyieithog ac maent yn gwbl hygyrch. Bydd offeryn hefyd a fydd yn galluogi timau ac unigolion i asesu eu gallu i gynllunio'r gweithlu. Bydd hyfforddiant wedi'i recordio ymlaen llaw hefyd ar gyfer cynllunio'r gweithlu ym maes gofal sylfaenol, unwaith eto mae hyn yn gwbl hygyrch ac yn ddwyieithog. Mae gwaith ar y trywydd iawn i ddatblygu pecyn hyfforddi cynllunio'r gweithlu y gall sefydliadau ei ddarparu'n hyblyg i dimau lleol. Ategir hyn drwy ddatblygu'r cymwyseddau cynllunio gweithlu sylfaenol ar gyfer rheolwyr gwasanaethau.

Rydym hefyd yn cefnogi ein gweithlu gwirfoddol ac yn gweithio'n agos gyda WCVA a 'Helpforce' gan gynnwys datblygu'r fframwaith gwirfoddoli yn ddiweddar.

*2. Alinio'r strategaeth a'i gweithredu â blaenoriaethau a chamau gweithredu eraill, gan gynnwys y rhai a nodwyd yn [Rhaflen Lywodraethu ar gyfer 2021-2026](#), Llywodraeth Cymru a [Cymru Iachach: ein Cynllun Iechyd a Gofal Cymdeithasol \(2018\)](#).*

Mae strategaeth y gweithlu yn cyd-fynd yn llwyr â'r blaenoriaethau a'r camau gweithredu a grybwyllir ac mae'r negeseuon craidd ynddynt wedi'u hymgorffori yn y strategaeth a gadarnhawyd yn y ddogfen ailosod ac adfer. Nododd 'Cymru Iachach' y comisiwn cychwynnol ar gyfer AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru i ddatblygu'r strategaeth gweithlu hon ar gyfer y system iechyd a gofal cymdeithasol, ac felly mae'n ffurfio sylfaen y strategaeth hon. Mae'r nod o gael gweithlu ymgysylltiol, cynaliadwy ac ymatebol, er enghraifft, yn cael ei adlewyrchu yn ein hymrwymiad i sicrhau bod lles, cynhwysiant a'r iaith a'r diwylliant Cymraeg yn cael eu gweu drwy gynlluniau gweithredu.

Mae strategaeth y gweithlu yn hanfodol er mwyn sicrhau y gellir cyflawni'r uchelgeisiau i drawsnewid modelau gwasanaeth a nodir yn '*Cymru Iachach*' yn llwyddiannus a bydd yn gwireddu'r uchelgais o 'system gofal cymdeithasol ac iechyd ddi-dor'. Rydym yn mapio dogfennau strategol yn rheolaidd i sicrhau bod y camau gweithredu strategaeth yn addas i'r diben ac yn cefnogi'r gwaith o gyflawni'r rhaglen lywodraethu.

Fel y nodwyd eisoes, gwnaethom ymgorffori ein cynlluniau gweithredu yn ein trefniadau cynllunio busnes /IMTP priodol, a caiff cynnydd ei fonitro drwy ein systemau rheoli perfformiad. Gwnaethom gyhoeddi [adroddiad](#) yn dilyn y 'cynllun diogelu'r gaeaf' 6 mis ac rydym wedi creu pecyn adnoddau i'w rannu gyda rhanddeiliaid allweddol yn amlinellu ein cynnydd hyd yma a'r camau nesaf.

Rydym yn adolygu'r WFS yn rheolaidd, ac felly ein gallu i gyflwyno cynlluniau gweithredu cychwynol ac ymateb i'r pwysau sy'n wynebu iechyd a gofal yn ein 'cymorth i gynllun diogelu'r gaeaf' yn hwyr yn 2020, a'n hymateb parhaus i'r pandemig. Yn fwy diweddar, rydym wedi alinio ein camau gweithredu'r WFS i'r Rhaglen Lywodraethu.

Mae ein gwaith i ddarparu addysg a hyfforddiant rhagorol yn cynnwys cymorth AaGIC i ddatblygu'r ysgol feddygol newydd yng Ngogledd Cymru, ehangu mynediad i yrfaedd iechyd a gofal cymdeithasol, cynnydd mewn dysgu seiliedig ar waith, a phrentisiaethau iechyd a gofal cymdeithasol, sy'n cyfrif am bron i 40% o'r holl brentisiaethau sy'n dechrau. AaGIC yw'r partner datblygu iechyd yng Nghymru, gyda Gofal Cymdeithasol Cymru yn darparu'r un rôl ar gyfer gofal cymdeithasol yng Nghymru, ac felly mae ganddo rôl allweddol o ran adolygu a chreu fframweithiau prentisiaeth a llwybrau dysgu blaenorol cydnabyddedig. Ategir hyn gan ein hatyniad a'n dull recriwtio o ymdrin â gyrfaedd (6) o fewn thema 2, ac mae'n cyfuno â'n haddysg a'n hyfforddiant rhagorol, sy'n parhau i dyfu dysgwyr galwedigaethol, niferoedd graddedigion a hyfforddeion i gynyddu'r gweithlu, a'u denu i swyddi yng Nghymru.

Mae ein thema waith ddi-dor yn tynnu sylw at oblygiadau rhaglenni cenedlaethol i'r gweithlu gan gynnwys y rhaglen gofal sylfaenol strategol (9) wrth ddatblygu fframwaith addysg a hyfforddiant gofal sylfaenol ar gyfer y tîm amlbroffesiwn sydd ei angen i weithio mewn lleoliadau gofal sylfaenol. Rydym ar y trywydd iawn i gyflawni'r cynllun gweithlu iechyd meddwl strategol ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol (10) erbyn mis Mawrth 2022, gyda chynnydd mewn nyrsio iechyd meddwl a'r gweithlu meddygol, sydd eisoes ar waith drwy broses gomisiynu addysg a hyfforddiant.

Roeddem yn falch o weld ymrwymiad y rhaglen lywodraethu i dalu'r cyflog byw go iawn i weithwyr gofal, gan fod hon yn neges a glywsom yn glir yn ein cyfnodau ymgysylltu ac ymgynghori a byddwn yn cael effaith gadarnhaol ar gyflawni camau gweithredu 3. Mae cyflogau yn un elfen o'r wobwr a'r gydnabyddiaeth deg, ac yr ydym wedi bod yn gweithio i wella a chynyddu cydraddoldeb rhwng staff iechyd a gofal yn ogystal ag o fewn y sector gofal ei hun. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru yn rhan o'r fforwm gwaith teg sy'n gweithio'n agos gyda phartneriaid i ddod o hyd i atebion i weithredu'r cyflog byw go iawn.



*3. Mae'r graddau y bydd strategaeth gweithlu AaGIC/Gofal Cymdeithasol Cymru a gwaith ehangach ar gynllunio'r gweithlu a chomisiynu/darparu addysg a hyfforddiant, yn sicrhau bod gennym weithlu iechyd a gofal cymdeithasol sy'n gallu diwallu anghenion iechyd a gofal y boblogaeth, a chefnogi modelau gofal a ffyrdd newydd o weithio, gan gynnwys gwneud y defnydd gorau posibl o dechnoleg ddigidol a datblygu gwasanaethau Cymraeg.*

Rydym flwyddyn mewn i'n strategaeth ddeng mlynedd ac yn gwireddu ein huchelgais o gael gweithlu brwdfrydig, ymroddgar gyda'r capasiti, y gallu a'r hyder i ddiwallu anghenion pobl Cymru. Yr ydym yn hyderus y bydd yn cyflawni hyn, a bod gennym y set gywir o gamau gweithredu, a ddatblygwyd drwy'r ymarfer ymgysylltu mwyaf erioed ym maes y gweithlu iechyd a gofal. Er na allem fod wedi rhagweld y pandemig, rydym yn adolygu ein nodau, ein hamcanion a'n cyflawniadau yn rheolaidd i gefnogi'r 32 cam gweithredu i sicrhau ein bod ar y trywydd iawn.

Amlygodd y gwaith o ddatblygu strategaeth y gweithlu yr angen i gynyddu ein cynlluniau i ddatblygu capasiti a gallu wrth gynllunio'r gweithlu, wedi'u hategu gan argaeledd data cadarn a systemau priodol i alluogi cynllunio effeithiol a modelu'r gweithlu. Rydym yn gyfranwyr allweddol yn y rhaglenni cenedlaethol ac yn arwain ar ddatblygu atebion a modelau'r gweithlu. Mae ein canllawiau darbodus ar waith mewn synergedd â'r fframwaith clinigol cenedlaethol, a'n cyflwyniad digidol i'r rhaglen hyfforddiant gofal cymdeithasol sy'n cefnogi recriwtiaid newydd posibl i'r sector.

Yn ystod y 18 mis diwethaf, mae mabwysiadu technolegau digidol wedi'i gyflymu'n fawr, oherwydd mae cynifer o sefydliadau wedi cael eu gorfodi i ddigideiddio cynhyrchion a gwasanaethau yn gyflym. Mae'r pandemig wedi dangos gallu unigryw ar gyfer trawsnewid cyflym, gyda llawer o gynlluniau hirdymor, fel teleiechyd, yn cael eu gweithredu mewn ychydig ddyddiau neu wythnosau, ond nid yw hyn heb heriau. Er bod cyfleoedd pendant i barhau â'r dull mwy ystwyth ac ymatebol sy'n ofynnol mewn argyfwng o'r fath, mae gan gyrff cyhoeddus rwymedigaeth gyfreithiol i ystyried effaith hirdymor eu penderfyniadau, ac i atal problemau parhaus fel tlodi ac anghydraddoldeb iechyd. Mae'r pandemig yn sicr wedi cyflymu rhywfaint o gynnydd, ond mae hefyd wedi wynebu rhai annhegwch strwythurol sefydledig yn ein cymdeithas.

O fewn iechyd a gofal cymdeithasol, roedd llywodraeth Cymru eisoes wedi ymrwymo i gynyddu buddsoddiad mewn trawsnewid a sgiliau digidol, gan gydnabod effaith debygol technolegau meddygol a digidol newydd a rhai sy'n datblygu. Ac yn Cymru lachach: Ein Strategaeth Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol (2020) mae AaGIC a GCC wedi datgan "erbyn 2030, bydd galluoedd digidol a thechnolegol y gweithlu wedi'u datblygu'n dda ac yn cael eu defnyddio'n eang" (t.25). Archwiliodd yr Adolygiad Topol amserol (2019) sut y byddai technoleg yn effeithio ar ofal iechyd, yn benodol, a daeth i'r casgliad y dylai'r GIG ganolbwyntio ar "adeiladu gweithlu sy'n barod yn ddigidol sy'n ymgysylltu'n llawn ac sydd â'r sgiliau a'r hyder i fabwysiadu ac addasu technolegau newydd yn ymarferol ac yn eu cyd-destun" oherwydd o fewn 20 mlynedd, bydd angen rhyw elfen o sgiliau digidol ar 90% o'r holl swyddi yn y GIG", a "bydd angen i staff allu llywio amgylchedd gofal iechyd sy'n llawn data" .

Rhaid i'n hymrwymiad i adeiladu 'gweithlu sy'n barod yn ddigidol yn y dyfodol' hefyd sicrhau gweithlu sy'n alluog yn ddigidol o hyn ymlaen, gan feithrin gallu i lywio'r broses o wneud penderfyniadau da, a grymuso staff i helpu i lunio eu dyfodol. Mae datblygu'r gweithlu gofal iechyd yn floc adeiladu sylfaenol i sicrhau trawsnewid digidol a gwella canlyniadau ehangach. Mae AaGIC wedi nodi'r angen i ddiffinio, datblygu ac ymgorffori sgiliau digidol, galluoedd a llythrennedd y gweithlu, ac mae wedi ymrwymo'n llwyr i hyn mewn dogfennau cynllunio allweddol.

Rydym yn ymwybodol bod cynllunio ar gyfer gweithlu cynaliadwy yn dibynnu ar y sgiliau arbenigol sydd ar gael i alluogi'r cynllunio hwnnw, a systemau data o ansawdd uchel i lywio ein cynlluniau. Bydd gwella ein gwybodaeth am y gweithlu yn galluogi gwneud penderfyniadau mwy cadarn ar ffurf y gweithlu, ac yn gwneud diagnosis o'r materion sylfaenol yn fwy effeithiol, er enghraifft mewn perthynas â demograffeg poblogaeth, anghenion iechyd a gofal y boblogaeth, model y gweithlu, prinder pobl neu fylchau mewn sgiliau. Mae hefyd yn gwella cyfleoedd i ganolbwyntio ar rolau sy'n seiliedig ar gymhwysedd, wedi'u hategu gan fynediad at ddarpariaeth addysg hyblyg, ac yn seiliedig ar yr angen i sicrhau bod ein gyrfaoedd yn cynnig a chefnogi gwybodaeth, yn diwallu anghenion pob oedran a phob cyfnod o fywyd.

Mae AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru yn cynnal adolygiadau mawr o'u dull o ymdrin ag addysg a chomisiynu. Er enghraifft, rydym wedi diwygio ein dull o ymdrin ag addysg meddygon teulu a lleoliadau clinigol, dulliau efelychu sy'n ehangu'n gyflym ac rydym yn cyflawni efelychiad y rhaglen trawsnewid fferyllfeydd. Mae AaGIC wedi cwblhau adolygiad Cam 1 o gomisiynu cyn cofrestru cyn-raddedigion ac wedi dechrau'r broses ar gyfer Cam 2. Mae ein proses gomisiynu yn cynnwys newidiadau sylweddol i gynyddu'r ddarpariaeth Gymraeg, dysgu hyblyg a dosbarthedig a chydabyddiaeth o sgiliau blaenorol, gyda'r angen am gynhwysiant a ffocws ar les myfyrwyr. Mae adolygiad o Addysg a chyllid Gwaith Cymdeithasol ar waith i gydnabod y pwysau recriwtio uniongyrchol mewn Gwaith Cymdeithasol, a bydd yn cyflwyno canfyddiadau o ran y cyflenwad a'r galw am waith cymdeithasol a'r heriau sy'n wynebu'r cyflenwad dysgu gyda chymariaethau a wneir i wledydd eraill y DU a llwybrau proffesiynol eraill yng Nghymru h.y. iechyd ac addysg.

Rydym wedi cyfrannu at werthuso Mwy na Geiriau ac yn parhau i fod yn bartneriaid gweithredol i Fwrdd Partneriaeth yr Iaith Gymraeg Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Rydym yn parhau â'n cefnogaeth strategol ac ymarferol i gefnogi datblygiad gwasanaethau Cymraeg, er enghraifft darparu sesiynau dementia a'r iaith Gymraeg; arweiniad ac adnoddau cymorth i gyflogwyr wrth ymgorffori diwylliant o ddefnyddio'r Gymraeg yn y gwaith a chefnogi'r gwaith o ddarparu'r cynnig gweithredol.

*4. Y mecanweithiau, y dangosyddion a'r data a ddefnyddir i fesur cynnydd wrth weithredu strategaeth y gweithlu a gwerthuso ei effeithiolrwydd.*

Rydym wedi ymrwymo i ddatblygu cynlluniau gweithredu tymor canolig – mae'r ffocws gyfredol uniongyrchol wedi bod ar bwysau cyfredol ar y gweithlu o ystyried y pandemig. Bydd gan y cynlluniau gweithredu ddangosyddion a data i olrhain cynnydd. Bydd cymhlethdod gwerthuso effeithiolrwydd y WFS yn gofyn am ddull system, o ystyried yr ystod eang o ffactorau a all effeithio ar y gweithlu yn genedlaethol yn ogystal ag yn lleol. Byddwn yn cynnwys data a dangosyddion ynghylch gweithredu'r ddeddf ar lefelau staff nyrsio, lleihau salwch, gwell ymgysylltiad a llai o swyddi gwag i ddangos effaith y WFS a byddwn yn adrodd ar ein cynnydd drwy'r strwythurllywodraethu a ddisgrifiwyd gennym yn gynharach yn y ddogfen hon, a fydd yn cynnwys cyhoeddi adroddiad blynyddol yn gyhoeddus.

Rydym wedi bod yn gweithredu'r strategaeth ers blwyddyn sydd, er ein bod wedi bod mewn amgylchedd gwahanol iawn, wedi sicrhau llywodraethu cadarn o ran gweithredu drwy ein cynlluniau, gydag amcanion clir, cyraeddiadau a mecanweithiau adrodd drwodd i'n Byrddau a'n Llywodraeth. Yn yr un modd, buom yn dryloyw yn y gweithgareddau a'r canlyniadau a gyflawnwyd yn erbyn uchelgais strategaeth y gweithlu drwy gynlluniau ac adroddiadau cyhoeddus.

## *5. A yw'r adnoddau ariannol ac adnoddau eraill a ddyrennir i weithredu'r strategaeth yn ddigonol.*

Rydym yn cydnabod bod Gofal Cymdeithasol Cymru ac AaGIC yn darparu'r arweiniad strategol wrth weithredu'r strategaeth, ond mae camau hefyd yn ofynnol gan bartneriaid/grwpiau eraill ar lefelau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol e.e. fforwm gwaith teg gofal cymdeithasol, byrddau iechyd lleol, awdurdodau lleol a byrddau partneriaeth rhanbarthol. Mae nifer o feysydd y bydd angen buddsoddi ymhellach arnynt, er enghraifft cam gweithredu 3 ar wobrwyo a chydabod teg, ac wrth i'r cynlluniau gweithredu gael eu datblygu mewn partneriaeth, gall gofynion ar gyfer buddsoddi pellach ddod i'r amlwg. Rhaid inni gydnabod nad yw'r hyn a wariwn ar ein gweithlu yn gost ond yn fuddsoddiad, a byddwn yn sicrhau ein bod yn cael y gwerth mwyaf posibl o hyn.

## *6. Mae'r graddau y mae'r strategaeth a'i gweithrediad yn gynhwysol, yn adlewyrchu anghenion/cyfraniad y gweithlu cyfan—er enghraifft, ar sail proffesiwn, cyfnod gyrfa neu nodweddion gwarchoddedig—a hefyd yn ystyried rôl gofalwyr a gwirfoddolwyr di-dâl.*

Roedd datblygu'r strategaeth yn gwbl gynhwysol. Roeddem yn cydnabod bod y gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol yn aml-ddimensiwn felly cynhaliwyd yr ymarfer ymgynghori mwyaf erioed ar y gweithlu yng Nghymru, gyda'r strategaeth ddilynol wedi'i chynllunio i fod yn berthnasol i broffesiynau, grwpiau cleientiaid gwasanaethau a lleoliadau unigol. Gwnaethom ymrwymo i edefyn cynhwysiant, wedi'i wehyddu drwy bob un o'r camau gweithredu yn hytrach nag fel thema ar wahân, fel y gwnaethom hefyd gyda'r Iaith Gymraeg a lles, er mwyn sicrhau bod yr elfennau sylfaenol hyn yn flaenllaw ac yn ganolog i bopeth a wnawn.

Mae ein cynlluniau cydraddoldeb strategol a chynllun gweithredu cydraddoldeb hiliol Llywodraeth Cymru yn sail i'n swyddogaethau mewn perthynas â'n gweithlu, addysg a hyfforddiant, gan gefnogi'r rhai sydd â nodweddion gwarchoddedig. Yr ydym yn arwain y gwaith o ran cyrhaeddiad gwahaniaethol, ac o ran cael mynediad at yrfaedd ym maes iechyd a gofal drwy lwybrau anhraddodiadol yn ein dull Gwnaethpwyd yng Nghymru/ Made in Wales.

Yn benodol, rydym wedi parhau i gefnogi gofalwyr, er enghraifft drwy Aelodaeth o Grŵp Cynghori'r Gweinidog ar gyfer Gofalwyr, gan gefnogi rhwydwaith Gwella Dysgu i Ofalwyr. Yn Grant Rhaglen Datblygu Gweithlu Gofal Cymdeithasol Cymru mae blaenoriaeth genedlaethol ar gyfer asesu gofalwyr a hyfforddiant ymwybyddiaeth gofalwyr. Rydym hefyd yn cefnogi'r gwaith o hyrwyddo'r hyfforddiant Ymwybyddiaeth o Ofalwyr sydd wedi'i anelu at Weithwyr Cymdeithasol sy'n cael eu darparu gan Ofalwyr Cymru.

Mae gennym ymrwymiad llwyr i ddull cynhwysol, ac wrth ddatblygu'r cynlluniau gweithredu tymor canolig byddwn yn ymgysylltu â'n rhanddeiliaid wrth gyd-gynhyrchu, datblygu a phrofi ein dulliau gweithredu.

## *7.A oes unrhyw feysydd penodol o fewn y strategaeth a fyddai'n elwa o waith dilynol â ffocws gan y Pwyllgor.*

Byddem yn gobeithio y bydd y pwyllgor yn parhau i ymddiddori yn hyn o beth wrth symud ymlaen. Awgrymwn y byddai meysydd sydd o ddiddordeb arbennig i'r pwyllgor yn ein hymagwedd at arweinyddiaeth dosturiol, a datblygu sgiliau digidol.

## **ABOUT US**

Social Care Wales was established (under the Regulation and Inspection of Social Care (Wales) Act 2014) in April 2017. Our work aims to support the priorities for the well-being of future generations for the sector, the public and Welsh Government. Social Care Wales is the workforce regulator for social work and social care workers, and is also responsible for workforce learning and development and providing strategic leadership for service improvement, research and data. We have an influential role in shaping research priorities and building strong links with stakeholders to improve care and support. Social Care Wales also has a responsibility for the development of the workforce in the early years and childcare sector.

Health Education and Improvement Wales was established 1 October 2018 and is one of twelve organisations in NHS Wales. As a Special Health Authority, Health Education and Improvement Wales (HEIW) 2019 sits alongside the Health Boards and Trusts in NHS Wales and has a leading role in the education, training, development and shaping of the healthcare workforce in Wales; supporting high quality care for the people of Wales.

## **AMDANOM NI**

Sefydlwyd Gofal Cymdeithasol Cymru (o dan Ddeddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2014) ym mis Ebrill 2017. Nod ein gwaith yw cefnogi'r blaenoriaethau ar gyfer llesiant cenedlaethau'r dyfodol ar gyfer y sector, y cyhoedd a Llywodraeth Cymru. Gofal Cymdeithasol Cymru yw rheoleiddiwr y gweithlu ar gyfer gweithwyr gwaith cymdeithasol a gofal cymdeithasol, ac mae hefyd yn gyfrifol am ddysgu a datblygu'r gweithlu a darparu arweiniad strategol ar gyfer gwella gwasanaethau, ymchwil a data. Mae gennym rôl ddylanwadol wrth lunio blaenoriaethau ymchwil a meithrin cysylltiadau cryf â rhanddeiliaid i wella gofal a chymorth. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru hefyd yn gyfrifol am ddatblygu'r gweithlu yn y sector blynyddoedd cynnar a gofal plant.

Sefydlwyd Addysg a Gwella Iechyd Cymru ar 1 Hydref 2018 ac mae'n un o ddeuddeg sefydliad yn GIG Cymru. Fel Awdurdod Iechyd Arbennig, mae Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) 2019 yn eistedd ochr yn ochr â'r Byrddau Iechyd a'r Ymddiriedolaethau yn GIG Cymru ac mae ganddo rôl flaenllaw yn y gwaith o addysg, hyfforddiant, datblygu a llunio'r gweithlu gofal iechyd yng Nghymru; cefnogi gofal o ansawdd uchel i bobl Cymru.