



Bwrdd Iechyd Prifysgol  
Betsi Cadwaladr  
University Health Board

Bloc 5, Llys Carlton, Parc Busnes Llanelwy,  
Llanelwy, LL17 0JG

Block 5, Carlton Court, St Asaph Business  
Park, St Asaph, LL17 0JG

Mr Nick Ramsay, AS  
Cadeirydd Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus  
Y Senedd  
Bae Caerdydd  
Caerdydd  
CF99 1SN

**Ein cyf / Our ref:** JW/LJ//DP/CE21-356/2816

**Eich cyf / Your ref:**

**☎:** 01745 448788 ext 6364

**Gofynnwch am / Ask for:** Di Platt

**E-bost / Email:** [di.platt@wales.nhs.uk](mailto:di.platt@wales.nhs.uk)

**Dyddiad / Date:** 26 Chwefror 2021

Annwyl Mr Ramsay

**Parthed: Adroddiadau Archwiliwr Cyffredinol Cymru: Trefniadau ar gyfer  
Penodiadau Uwch Staff Dros Dro**

Diolch am eich gohebiaeth dyddiedig 5 Chwefror 2021 ynghylch yr adroddiad uchod, a hefyd am eich croeso caredig a dymuniadau da. Yn dilyn eich cais, atodaf ymateb y Bwrdd Iechyd i ymholiadau'r Pwyllgor.

Mae croeso i chi gysylltu â mi pe bai arnoch angen mwy o wybodaeth.

Yn gywir

**Jo Whitehead PSM**  
**Prif Weithredwr**  
**Chief Executive**

**Ymateb Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr i Ymholiadau'r Pwyllgor  
Cyfrifon Cyhoeddus mewn perthynas ag Adroddiad Archwilydd Cyffredinol  
Cymru**

***Trefniadau ar gyfer Penodi Uwch Aelodau o Staff Dros Dro - BIPBC***

**Cyflwyniad**

Yn dilyn yr ymateb blaenorol i gais y Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus am wybodaeth ym mis Rhagfyr 2020, mae'r Bwrdd Iechyd yn falch o roi rhagor o fanylion am rôl y cyn Gyfarwyddwr Adfer Dros Dro.

**Cwestiwn:** *O ran yr ymateb i drefniadau staff dros dro, byddwn yn croesawu rhagor o fanylion am yr adenillion perfformiad ac ariannol a gyflawnwyd lle'r oedd gwaith y Cyfarwyddwr Adfer dros dro yn canolbwyntio ar hyn. Rydym yn nodi'r pryderon a godwyd yn Adroddiad Archwilydd Cyffredinol Cymru fod y gyfradd a dalwyd yn uwch na'r rhan fwyaf o'r cymaryddion meincnodi a ddefnyddiwyd. A fydddech cystal ag esbonio hefyd p'un a oedd y gyfradd ddyddiol a dalwyd i'r Cyfarwyddwr Adfer Dros Dro a'r gost am ei wasanaethau'n gyffredinol yn cynrychioli gwerth am arian?*

**Perfformiad**

Cytunwyd ar nifer o amcanion allweddol ar adeg penodi'r Cyfarwyddwr Adfer Dros Dro a oedd yn amlinellu'r canlyniadau a oedd yn ofynnol ar gyfer y rôl. Cafodd y rhain eu cyflwyno fel y'i disgrifir isod.

Er mwyn cynnig arolygiaeth ychwanegol o'r gyfradd gynnal ariannol ac i ategu ymhellach at sicrhau effeithlonrwydd, gwnaeth y Cyfarwyddwr Adfer Dros Dro roi cyfarfodydd bob pythefnos ar waith gydag uwch arweinwyr Uwch Adrannau, a roddodd fodd o graffu ar gyflawni yn unol â'r targedau arbedion a'r gyfradd gynnal gwariant. Cafodd cyfarfodydd eu cynnal gyda'r grwpiau gwella ffrydiau gwaith allweddol (fel caffael, rheoli meddyginiaethau a gweithlu), a oedd yn adolygu cynnydd yn erbyn targedau arbedion a darparu gwell effeithlonrwydd a chynhyrchiant.

Cafodd Grŵp Adfer Ariannol ei sefydlu a oedd yn cynnig modd o graffu ar y rhaglen adfer ac adroddodd wrth y Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad. Roedd yr arolygiaeth ychwanegol hon yn fodd o ategu at well darpariaeth o ran effeithlonrwydd ar draws y Bwrdd Iechyd.

Gwnaeth y Cyfarwyddwr Adfer Dros Dro gyflwyno'r cyflenwyr a phartneriaid allanol i'r Bwrdd Iechyd er mwyn ystyried modelau effeithlonrwydd amgen. Cafodd y rhain eu caffael trwy fframweithiau presennol y GIG ac roeddent yn cynnwys adolygu rotas meddygol, clinigau cleifion allanol a chaffael. Gwnaeth yr adolygiadau gwasanaeth ganfod cyfleoedd i wella cynhyrchiant neu effeithlonrwydd tra'r oedd yr adolygiad caffael yn gwireddu cyfleoedd i sicrhau buddion arian parod o wella'r prosesau presennol.

Aeth y Cyfarwyddwr Adfer Dros Dro i gyfarfodydd y Pwyllgor Gweithredol a'r Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad a chynghorodd ar ganfod cyfleoedd a oedd yn ofynnol er mwyn

cynnal adferiad ariannol y Bwrdd Iechyd. Gwnaeth y Cyfarwyddwr Adfer Dros Dro argymhell ymagwedd well tuag at y modelau llywodraethu a chraffu a oedd eu hangen i gynorthwyo'r rhaglen ac i'w chyflwyno a chafodd y modelau hyn eu rhoi ar waith gan y Bwrdd Iechyd.

Gwnaeth y Cyfarwyddwr Adfer Dros Dro weithio gyda thîm rheoli'r prosiect i ddatblygu fformat adrodd cynhwysfawr a oedd yn adrodd bob wythnos wrth y Prif Weithredwr a'r Cadeirydd a chafodd ei graffu yn y Grŵp Adfer Ariannol. Cynghorodd y Cyfarwyddwr Adfer Dros Dro ar lefel yr adnoddau a oedd eu hangen i gyflwyno'r rhaglen adfer. Roedd hyn yn cynnwys argymhell defnyddio partneriaid allanol i ddarparu arbenigedd mewn meysydd gweithredol penodol.

### **Adenillion ariannol**

Mewn perthynas ag adenillion ariannol, yn 2018/19, roedd y Bwrdd Iechyd wedi sicrhau £38.3m o arbedion, yr oedd £23.6m o'r swm hwn yn arbedion rhyddhau arian parod (62%). Ar ddechrau 2019/20, dangosodd sefyllfa'r arbedion fod £12.4m wedi'i ganfod, yr oedd £8.2m o'r swm hwn yn arbedion rhyddhau arian parod, yn erbyn targed o £34.5m.

Cafodd y Cyfarwyddwr Adfer Dros Dro ei benodi ym mis Gorffennaf 2019 ac erbyn diwedd y flwyddyn ariannol [pan ddaeth contract y Cyfarwyddwr Adfer Dros Dro i ben], roedd y Bwrdd Iechyd wedi gorgyflawni o ran y targed arbedion arfaethedig o £1.1m; £35.6m o arbedion, yr oedd £33.2m o'r rhain yn rhai rhyddhau arian parod - 93%, sy'n £9.6m yn uwch o gymharu â'r flwyddyn flaenorol.

Gyda chymorth gwaith y Cyfarwyddwr Adfer Dros Dro, gwnaeth y Bwrdd Iechyd roi proses fwy cadarn ar waith i ganfod arbedion ac adrodd arnynt. Roedd hyn yn cynnwys diweddarau'r teclyn olrhain arbedion cynhwysfawr bob dydd, yn seiliedig ar allbynnau o'r Swyddfa Reoli Rhaglen (PMO), y tîm gwella gwasanaethau ac adborth o'r uwch adrannau.

Cafodd adroddiad wythnosol ei roi i'r Bwrdd Iechyd, gan adrodd trwy'r Grŵp Adfer Ariannol ac i'r Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad, yn y pen draw. Cafodd yr argymhellion o adolygiad ariannol PwC eu rhoi ar waith hefyd ynghyd â rheolyddion ariannol ychwanegol, i wella cyfradd gynnal gwariant. Cafodd cynnydd yn erbyn y gweithredoedd hyn eu monitro hefyd gan y Grŵp Adfer Ariannol a'r Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad. Cafodd yr adroddiadau uwch adrannol eu diweddarau'n unol ag amserlen cyfarfodydd deufisol i gynnwys cynlluniau gweithredu a naratif yn ymwneud ag arbedion a chyfleoedd i leihau cyfradd gynnal gwariant. Yn olaf, cafodd y dulliau llywodraethu'n ymwneud â phiblinell arbedion ac adferiad ariannol eu hatgyfnerthu'n sylweddol.

Mae'r Bwrdd Iechyd o'r farn bod y perfformiad a'r adenillion a amlinellir uchod yn cynrychioli gwerth am arian o ran y gyfradd ddyddiol a dalwyd i'r Cyfarwyddwr Adfer Dros Dro.

**Cwestiwn:** *A oes modd hefyd i chi ddarparu manylion am effaith gwaith y Cyfarwyddwr Adfer Dros Dro ac esboniad manylach o'r rheswm pam mae ymateb y Bwrdd Iechyd yn awgrymu bod y gyfradd ddyddiol a dalwyd yn unol â chyfraddau'r farchnad.*

Ymdrinnir ag effaith penodi'r Cyfarwyddwr Adfer Dros Dro yn yr adran uchod.

Ar adeg y cyfweiliadau i benodi'r Cyfarwyddwr Adfer Dros Dro, cynhaliwyd trafodaethau rhwng Arweinydd Swyddfa Archwilio Cymru a Chyfarwyddwr Gweithredol Gweithlu a Datblygiad Sefydliadol ynghylch y broses ar gyfer meincnodi penodiadau o'r natur hon, er mwyn sicrhau gwerth am arian.

Yna, gwnaeth y Prif Weithredwr a Chyfarwyddwr Gweithredol Gweithlu a Datblygiad Sefydliadol ar yr adeg ddefnyddio gwybodaeth a phrofiad blaenorol o rolau gweddnewid/adfer a benodwyd iddynt mewn sefydliadau blaenorol, ynghyd â gwirio synnwyr gwybodaeth a oedd ar gael ar y rhyngwyd a'r cyfryngau cymdeithasol.

Cafodd tri ymgeisydd eu cyf weld ar gyfer y rôl hon. Y cyfraddau ar gyfer y ddau ymgeisydd aflwyddiannus oedd:

- Ymgeisydd 1: £2,100 y dydd
- Ymgeisydd 2: £1,700 y dydd

Ar adeg penodi, gwnaeth y wybodaeth hon helpu hefyd i hysbysu'r Bwrdd Iechyd ynghylch y gwerthoedd eang ar y farchnad a oedd yn ddisgwyliedig ar gyfer y rolau hyn. Mae enghreifftiau eraill o gyfraddau'r farchnad a ystyriwyd a oedd wedi'u cyhoeddi yn y cyfryngau'n cynnwys:

- North Tyneside CCG: £1,700 y dydd (2016)
- Brighton & Sussex University Hospital, King's College Hospital: £3,000 y dydd (2016)

Cytunodd y Bwrdd Iechyd i dalu'r asiantaeth a oedd yn cyflenwi'r Cyfarwyddwr Adfer Dros Dro gyfradd o £1,890 y dydd gydag ad-daliad wedi'i gapio o dreuliau 'allan o boced' rhesymol yn cael eu talu ar £100 y dydd am gyfnod o naw mis. Roedd taliadau'n unol â pholisi treuliau'r Bwrdd Iechyd.

## **Casgliad**

Y gobaith yw bod yr ymateb a roddwyd uchod yn mynd i'r afael yn ddigonol ag ymholiadau'r Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus. Os bydd angen rhagor o wybodaeth, bydd y Bwrdd Iechyd yn falch o ddarparu'r manylion sydd eu hangen.