



Y Bwrdd Rheoli Management Board

Cofnodion 6 Mai 2010, 9.30–11.30 Ystafell Gynadledda 4B

Yn bresennol: Claire Clancy (Prif Weithredwr a Chlerc) (Cadeirydd)
Dianne Bevan (Prif Swyddog Gweithredu)
Keith Bush (Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cyfreithiol)
Adrian Crompton (Cyfarwyddwr Busnes y Cynulliad)
Helen Birtwhistle (Pennaeth Cyfathrebu Allanol)
Brian Davidge (Pennaeth TGCh)
Sulafa Halstead (Pennaeth Gwasanaeth y Pwyllgorau)
Steven O'Donoghue (Pennaeth Adnoddau'r Cynulliad)
Mair Parry-Jones (Pennaeth y Gwasanaeth Cyfieithu a

Chofnodi

Kathryn Potter (Pennaeth Gwasanaeth Ymchwil yr Aelodau)
Craig Stephenson (Pennaeth y Rhaglen Newid)
Ian Summers (Pennaeth yr Uned Gorfforaethol)
Sian Wilkins (Pennaeth Gwasanaethau'r Siambr a

Deddfwriaeth

Helen Finlayson (Ysgrifenyddiaeth)

1. Cyflwyniadau ac ymddiheuriadau

Cafwyd ymddiheuriadau gan Connie Robertson. Ni chafwyd unrhyw ddatganiadau o fuddiant.

2. Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 25 Mawrth 2010

Cytunwyd bod y cofnodion yn gywir. Nid oedd unrhyw faterion yn codi.

Cyflwynodd Claire Clancy y nodyn o gyfarfod ychwanegol y Bwrdd Rheoli a gynhaliwyd ar 4 Mai 2010. Yn ystod y cyfarfod hwnnw, canolbwyntiwyd ar fynd i'r afael â'r bwlch cyllido ar gyfer 2010-11. Trafododd y Bwrdd:

- y camau nesaf, gan gynnwys cynnal cyfarfod rhwng y Prif Weithredwr, y Cyfarwyddwyr a Phennaeth y Rhaglen Newid, a thrafodaeth bellach ar ddyrannu cyllid i brosiectau mewn cyfarfod o Fwrdd y Rhaglen Newid ar 13 Mai 2010;
- yr angen am arweinyddiaeth gadarn a'r angen i gyfathrebu â'r staff am effeithiau posibl y bwlch cyllido ar draws y sefydliad a'r cyfleoedd posibl y gallai hynny eu creu;

- yr angen i fod yn eglur am y modd yr ymdrinnir â rheoli swyddi gwag yn ystod yr hinsawdd ariannol bresennol; a'r
- yr angen i edrych ar y sefyllfa yn yr hir dymor i sicrhau bod disgwyliadau yn cael eu rheoli a blaenoriaethau yn cael eu hadlewyrchu'n gywir.

Cam i'w gymryd: Y Bwrdd Rheoli i gyflwyno asesiad risg o'r cynilion arfaethedig i Nicola Callow erbyn 11 Mai 2010.

3. Risgiau Strategol – Nod 5a – Mae ein gwasanaethau yn cael eu heffeithio gan ddiffyg adnoddau medrus (pobl) i gyflawni amcanion

Bu'r Bwrdd yn trafod y risg, gan ganolbwyntio'n benodol ar yr achosion, y rheoliadau/lliniariadau a'r gweithredoedd, ynghyd â'r angen i gydnabod pryderon staff a sicrhau bod gwybodaeth yn cael ei gyfathrebu'n glir ac yn amserol i'r staff. Cytunodd y Bwrdd ar y canlynol:

Achosion

- dylid dileu'r achosion a nodwyd yn flaenorol ynghylch ffactorau allanol neu fethiant prosesau yn ymyrryd â busnes, termau a thelerau anneniadol, methiant i adnabod anghenion hyfforddi a datblygu, a chefnogaeth iechyd galwedigaethol gwael;
- dylid geirio'r frawddeg 'Diffyg diddordeb mewn swyddi a hysbysebwyd' i adlewyrchu'r prinder arbenigedd a sgiliau rydym yn eu dymuno, a diffyg targedu o ran recriwtio;
- dylid geirio'r frawddeg 'Diffyg buddsoddiad mewn hyfforddiant a datblygu pobl' fel a ganlyn 'Pwysau ar fuddsoddi...';
- dylid geirio'r frawddeg 'Pwysau afresymol ar staff i gyflawni' fel a ganlyn 'Pwysau cynyddol...';
- dylid ychwanegu achos newydd ar gyfer y posibilrwydd o gam-gymharu sgiliau wrth i'r galw a'r blaenoriaethau newid yn sgil cyfyngiadau ar y gyllideb.

Canlyniadau

- dylid ychwanegu canlyniad newydd i adlewyrchu'r posibilrwydd y gallai pobl fod â llai o gymhelliant os ydynt yn teimlo nad oes ganddynt adnoddau digonol i gyflawni eu cyfrifoldebau;

Rheoliadau/lliniariadau

- dylid diweddarau'r frawddeg 'ymateb cyflym i lenwi swyddi gwag' er mwyn adlewyrchu'r ffordd mae swyddi gwag yn cael eu rheoli; a
- dylid ychwanegu cyfeiriad at Fuddsoddwyr mewn Pobl.

Camau

- dylid ychwanegu cam i adlewyrchu'r angen i gryfhau sgiliau rheoli prosiectau drwy ddatblygu cwrs hyfforddi yn fewnol; a
- dylid ystyried cymryd camau i ddatblygu cynllun cysgodi a secondiad.

Cam i'w gymryd: Bydd Kathryn Hughes yn ailwampio geiriad y risgiau yn unol â sylwadau'r Bwrdd Rheoli.

4. Adborth ar y sesiwn Cyfnewid – 'Y Cynulliad – lle Gwych i Weithio'

Cyflwynodd Claire Clancy bapur ar 'Y Cynulliad - lle gwych i weithio', a oedd yn grwpio adborth y staff o dan naw pennawd (cyfleusterau ymarfer corff; awgrymiadau cymdeithasol, dysgu oddi wrth eraill/mwy o ryngweithio rhwng gwasanaethau, syniadau yn ymwneud â gwaith, materion adnoddau dynol, diwrnodau cwrdd i ffwrdd, cyfathrebu a materion yn ymwneud â'r toriad). Nododd y Bwrdd adborth y staff a thrafodwyd y canlynol:

- ei bod yn galonogol bod yr ymateb a'r adborth cadarnhaol yn dangos bod y Cynulliad eisoes yn cael ei ystyried fel lle gwych i weithio;
- bod angen gwneud mwy i sicrhau bod y buddion sydd eisoes ar gael yn cael eu cyfleu yn well i staff;
- bydd yr awgrym ar gyfer sefydlu Pwyllgor Cymdeithasol yn cael ei wireddu, a bydd yn ystyried yr adborth cymdeithasol, hamdden a ffordd o fyw yn fanylach;
- bod ymgymryd â gwaith elusennol ar ddiwrnodau cwrdd i ffwrdd, fel modd o gyflawni nodau adeiladu tîm neu arweinyddiaeth, eisoes yn digwydd yn y sefydliad, a dylid annog adrannau i ystyried y math hwn o waith;
- gan fod y sesiynau sbardun yn cael eu hadolygu, ni ddylid bwrw ymlaen â'r awgrym o recordio ac archifo ar hyn o bryd;
- bod cynllun cysgodi/secondiadau eisoes yn cael ei ddatblygu;
- y dylid ystyried darparu ardaloedd wi-fi o fewn ystâd y Cynulliad ac y dylid lleihau'r cyfyngiadau ar wyllo gwefannau cyfreithlon ar ôl rhoi UNO ar waith.

Camau i'w cymryd: Craig Stephenson i fynd ati i wireddu'r awgrym o sefydlu Pwyllgor Cymdeithasol.

Yr adran Adnoddau Dynol i sicrhau bod gwybodaeth am fuddion sydd ar gael i staff ar hyn o bryd yn cael ei gyfleu yn glir i'r staff.

Connie Robertson i drefnu bod yr arwydd 'maes parcio yn llawn' yn cael ei osod mewn lle sy'n weledol o'r goleuadau traffig.

Connie Robertson i sicrhau bod dulliau o roi adborth ynghylch bwyd y ffreutur yn cael eu cyhoeddi.

Brian Davidge i ymchwilio i'r posibilrwydd o ddarparu ardaloedd wi-fi.

Papurau i'w nodi

5. Adroddiad Rheolaeth Ariannol: Alldro interim 2009-10

Nodwyd yr adroddiad.

6. Dashfwrdd Perfformiad Allweddol

Nodwyd y dashfwrdd.

7. Adroddiad ar brif bwyntiau'r adran Adnoddau Dynol

Nodwyd yr adroddiad.

8. Rhaglen dreigl

Nodwyd y rhaglen dreigl.

Dirwyn y cyfarfod i ben

9. Unrhyw fater arall

Nododd Claire Clancy y byddai'r Bwrdd Rheoli yn parhau i drafod papurau Comisiwn y Cynulliad.

10. Cyfathrebu â staff

Bydd Helen Birtwhistle yn cydweithio â Dianne Bevan i drefnu bod y pynciau a drafodwyd yn cael eu trosglwyddo i'r staff drwy gyfrwng y dudalen newyddion cyn gynted â phosibl.

11. Agenda'r cyfarfod nesaf

Claire Clancy a'r Cyfarwyddwyr i gytuno ar yr eitemau i'w cynnwys ar yr agenda.

**Ysgrifenyddiaeth
Mai 2010**